

Estudio de caso sobre condiciones de trabajo en adultos mayores de la comunidad el Mallorquín, municipio de Alquizar, provincia de Artemisa

Lic. Osney Lorenzo Pérez, Centro de Estudios Demográficos

Resumen

El proceso de envejecimiento por el que transita la isla más grande del Caribe ha traído inquietudes y ha puesto a no pocos en alerta. El fenómeno no es exclusivo de países desarrollados, es casi universal y sus implicaciones más inmediatas en la vida social, económica, política y cultural nos competen a todos.

El artículo busca atraer al lector a un tema poco discutido y analizado. Las condiciones de trabajo del adulto mayor en las labores agrícolas. En las actuales circunstancias de envejecimiento de la población cubana, este grupo etario está llamado a jugar un papel de suma importancia para la sociedad. Su permanencia por más tiempo, incluso más allá de la edad de jubilación, es lo que pretenden en gran medida las políticas gubernamentales. Se necesita un adulto mayor capaz de afrontar este reto, se precisa un envejecimiento productivo.

En varios estudios revisados al respecto, se puede analizar cómo hay algunos sectores de la sociedad que presentan dificultades para lograr este empeño, uno de ellos es el sector agrícola.

A través de un estudio de caso, se intenta analizar en tres organizaciones productivas del municipio Alquizar en la provincia de Artemisa cómo son las condiciones de trabajo de los adultos mayores y si estas posibilitan un envejecimiento productivo. Para tal empeño se estudiaron teóricos de diferentes ciencias sociales en lo fundamental de la sociología, con el fin de buscar instrumentos de análisis que contribuyeran a visualizar esta realidad.

Palabras clave: envejecimiento, sector agrícola, sociología.

Summary

This article seeks to entice the reader to a little discussed and analyzed topic – the working conditions of older adults in farming. In the current circumstances of the aging process of the Cuban population, this group plays a major role in society.

This group's already long permanence in the agricultural sector, even beyond retirement age, is what the government's policies largely aim for. It takes a mayor adult capable of meeting this challenge, we require a productive aging.

In several studies on this topic, one can read that there are various sectors in society that shows difficulties in achieving this task, one of which is agriculture.

This case study attempts to analyze the working conditions of older adults and whether they enable productive aging in three productive organizations in the municipality of Alquizar, in the province of Artemisa. To reach an answer, this study is based on social science theory fundamental in sociology, in order to find adequate analytic tools that help to visualize this reality.

Introducción

Esta investigación intentó abordar la dinámica de trabajo del adulto mayor en tres cooperativas de la comunidad El Mallorquín. Las mismas, tienen características muy particulares de funcionamiento como formas cooperativas de producción.

El interés del autor por un estudio de este tipo, surgió a partir de analizar las implicaciones y consecuencias más inmediatas del proceso de envejecimiento para la isla. El cual viene precedido por lo que Raúl Hernández Castellón llamó en su momento una "revolución demográfica"¹.

A partir del proceso de transición demográfica muchas sociedades han experimentado cambios de especial connotación y que inciden de una forma o de otra en el hombre, y en especial, en sus relaciones sociales.

Como es sabido, en muchos países se han tomado medidas para enfrentar esta situación, y una de las más recurrentes ha sido, la prolongación de la edad de jubilación; Cuba no ha sido la excepción y en la nueva Ley de Seguridad Social se refleja, en uno de sus acápite, esta medida, como paliativo al fenómeno.

En el municipio Alquizar al parecer, el adulto mayor es la fuerza laboral que tiene mayor protagonismo en esos predios agrícolas, hoy se le pide que se quede por un poco más de tiempo, incluso más allá de la edad de jubilación, por la situación crítica de fuerza fresca de trabajo en estas labores.

¹ Hernández, Raúl. *El proceso de Revolución Demográfica en Cuba*. CEDEM, 2da edición, 1986, p.1.

Por tal motivo, el análisis fue dirigido primero: a estudiar las condiciones de trabajo del adulto mayor, valorar si esas actuales condiciones de trabajo favorecen un envejecimiento productivo², y revisar la nueva Ley de Seguridad Social así como valorar la opinión de los implicados en este estudio sobre la misma.

Las teorías consultadas en lo fundamental provienen de la sociología sin demeritar otros estudios o estudiosos que abordan estas cuestiones, cuya visión la desarrollan desde otras ciencias sociales, como la Demografía.

Durante el análisis de los resultados se pretendió hacer alusión a los aspectos más importantes del tema de investigación.

La comparación entre las diversas unidades productivas no formó parte de la metodología de trabajo, pero con el fin de organizar mejor las ideas para lograr una visión más global del estudio se prosigue a delimitar la exposición de los resultados, por formas de producción.

Breve reseña teórica

El proceso de envejecimiento no ha sido de forma homogénea en los diversos países que lo experimentan, incluso al interior de cada uno de ellos, toma características particulares, así como también es diferente la forma de experimentarlo por los diversos individuos.

El envejecimiento se puede ver desde dos dimensiones: el envejecimiento que experimenta la población y el que experimentan los individuos³. Hoy se habla también, de la existencia de un envejecimiento activo, y además productivo, al que se pretende contribuir con estas líneas.

No solo se debe hablar de un envejecimiento de la población cubana, sino también de un rejuvenecimiento del envejecimiento, a la par, que varios teóricos hablen de grupos etarios al interior de la llamada cuarta edad.

Envejecer es asumido por muchos como una etapa de sufrimiento y agonía, donde no hay nada que hacer, ni experimentar, una etapa donde dejaste de cumplir los roles más importantes para la sociedad,

² "Es la capacidad de un individuo o población de formar parte de la población activa y dedicarse a actividades remuneradas o de voluntariado, ayudar a la familia y mantener la autonomía e independencia durante el mayor tiempo posible". Tomado de: R. Butler, Ch. Muller y J. Estrine. "Envejecimiento Productivo". Brocklehurst s Textbook of Geriatric Medicine and Gerontology 6th ed 2005.

³ Hernández Castellón, Raúl. *Importancia, características, retos y perspectiva, del envejecimiento de la población*. La Habana: CEDEM, marzo de 2008, p. 15.

y serás “inexorablemente” una carga para tu familia y amigos, una etapa donde será muy común oír las palabras, viejo quisquilloso, olvidadizo, esclerótico, y demás.

La sociedad como organismo vivo, experimenta cambios constantemente en su dialéctica de funcionamiento. Los cambios demográficos experimentados por muchas de nuestras sociedades, sin dudas influyen en las relaciones sociales entre los hombres, y a partir de ahí se construyen nuevas formas de representarnos la vida.

Estas ideas, prejuicios, estereotipos en ocasiones responden más a una identidad impuesta por la sociedad que a un proceso de autoidentificación⁴. Es una realidad que se crea y recrea en función de los cambios que se operan en las estructuras y en el conjunto de la sociedad⁵. Donde tampoco se puede homogenizar la conducta de ese grupo etario y de la sociedad hacia ellos, sin tener en cuenta la diversidad existente entre distintas realidades culturales.

Se debe entender que a esa edad se experimentan cambios sustanciosos en lo psicológico y social, este último de especial trascendencia, no por ser la última etapa de la vida tiene que ser una etapa de exclusión social o autoexclusión. Es una etapa más dentro del ciclo de la vida, no es una ruptura con el tiempo ni un distanciamiento de la realidad⁶.

Al arribar a esa edad, se rompe con ciertos roles sociales que se venían desarrollando, pero no se rompe con la vida, con los sueños; en esa etapa también se tienen aspiraciones, metas, lo esencial es el sentido que se le da a esa nueva etapa de la vida, eso es lo que no se debe perder. Varios teóricos recomiendan desarrollar nuevas funciones sociales después de la jubilación o buscar los medios para conservar las funciones antiguas⁷.

⁴ Esta idea proviene de la teoría del etiquetado, donde el adulto mayor es catalogado de múltiples maneras, esto modifica su conducta al significado social de esa etiqueta.

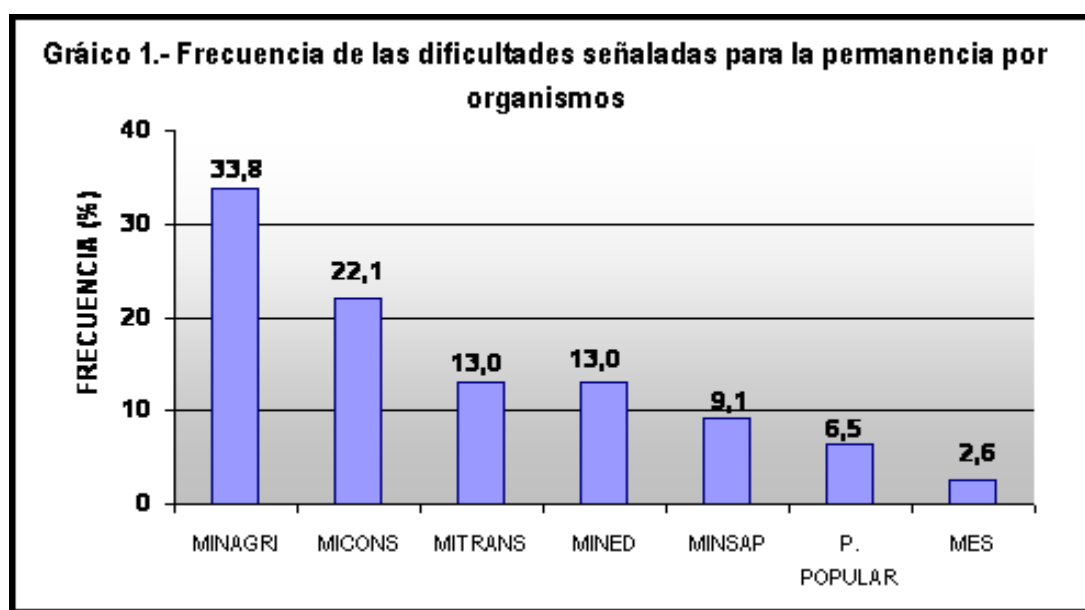
⁵ Bazo, María Teresa. *La ancianidad del futuro*. Fundación Caja de Madrid. Madrid, 1992. Cap #1. (texto digital).

⁶ Proviene de la teoría del ciclo de vida de la corriente estructural funcionalista. Tomado de: Aranibar, Paula. *Acercamiento conceptual a la situación del adulto mayor en América Latina*. Proyecto Regional de población CELADE-FNUAP. División de población de la CEPAL. Área de Población y Desarrollo CELADE. Santiago de Chile, diciembre de 2001.

⁷ García Pérez, Yordanka y Giovinnia Sabido. “Evolución del objeto 1 del sub-programa de atención comunitaria del adulto mayor”. Trabajo de Diploma, Universidad de La Habana. Curso 2003-2004 (tutoras: Dra. Graciela González Olmedo y Lic. Lourdes de Urrutia Borroso), p. 11.

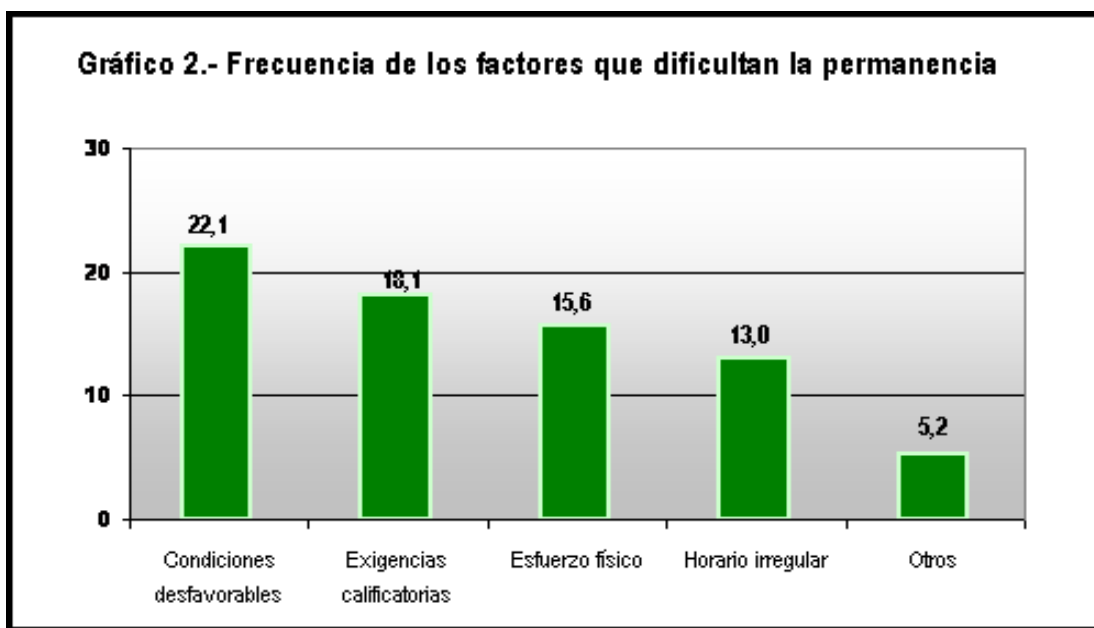
Otros autores enfilan su mirada de análisis, sobre el fenómeno, al mundo de las relaciones laborales en estas edades, tema de especial actualidad y trascendencia si entendemos que es un grupo etario con el que todavía se debe contar, más si se analiza que en determinados sectores de la economía del país son una fuerza laboral reclamada, pero que por lo general se presentan algunas dificultades que imposibilitan su permanencia por más tiempo del permitido.

Durante el año 2007 el Instituto de Estudio e Investigaciones del Trabajo dio a conocer un informe diagnóstico donde por medio de una encuesta realizada a diferentes ministerios, se intentó visualizar en cuáles de esos organismos estatales se presentaba mayores problemas para la permanencia del adulto mayor. El organismo que mayores dificultades presentó al respecto, fue el Ministerio de la Agricultura. En la gráfica que aparece a continuación se refleja esa realidad.



Fuente: Informe Diagnóstico. "El Trabajo en Edad de Jubilación. Necesidades y Alternativas para un aprovechamiento satisfactorio". Instituto de Estudio e Investigaciones del Trabajo (IEIT). La Habana, julio de 2007, p. 14. (texto digital).

También fue de interés de ese centro analizar cuáles eran los factores que más peso tenían o dificultaban la permanencia de esa fuerza laboral. La conclusión aparece reflejada en el gráfico 2.



Fuente: Informe Diagnóstico. "El Trabajo en Edad de Jubilación. Necesidades y Alternativas para un aprovechamiento satisfactorio". Instituto de Estudio e Investigaciones del Trabajo (IEIT). La Habana, julio de 2007, p. 14. (texto digital).

Ernesto García Machín⁸ y Lourdes López Cumbre⁹ analizan diversos aspectos dentro del mundo laboral que tienen una estrecha relación con lo que planteaba ese centro de estudio. Ellos entienden por consenso, que debe haber un cambio o una flexibilización en las condiciones de trabajo del adulto mayor, grupo etario que para ellos, parte de los sesenta años de edad. Pero cambiar o flexibilizar implica no solo modificar aquellos factores relacionados con la organización del trabajo, y dentro de ella, la atención al hombre, también se necesita cambiar factores culturales y sociopsicológicos.

Resultados más relevantes (preámbulo)

El municipio de Alquizar se encuentra al sur-este de la Ciudad Habana a más de 40 kilómetros aproximadamente de la capital. Cuenta con 31 asentamientos rurales que se definen según el Nomenclador de Asentamientos Humanos del Censo de Población y Vivienda del 2002 (último censo realizado en el país) entre: poblado

⁸ García Machín, Ernesto. "Necesidad de la permanencia en el trabajo de los mayores de sesenta años: estrategia de preparación y establecimiento de condiciones de trabajo que garanticen su seguridad y salud". En: *Revista Cubana de Salud y Trabajo*, 2006; 7 (1 2) 57-62. . http://bus.sld.cu/revista/rst/vol7_1-2_06/rst09106.html. 01/10/07.

⁹ Profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Autónoma de Madrid (en comisión de servicios en la Universidad de Cantabria). Tomado en: <http://premium.vlex.com/doctrina/revista-ministerio-trabajo-asuntos-sociales/aumentar-empleo-trabajadores-mas-edad-retrasar-salida-mercado-trabajo/2010-237118,01.html> (Consultado: 18/4/06).

de primer orden (1000-1999 hab.), segundo orden (500-999 hab.), tercer orden (200-499 hab.), y caserío o batey de menos de 200 hab. El Mayorquín, está a unos 3 kilómetros y medio de la cabecera municipal, cuenta con 1 289 hab.¹⁰, 123 son ancianos¹¹, y de ellos 73 son los que aun laboran, 18 formaron parte del estudio de caso equivalente al 24.6 % del total de los que laboran, de ellos solo 3 fueron mujeres, y 6 funcionarios del municipio vinculados a la agricultura.

La mayoría de las personas se dedica a labores agrícolas. En el existen tres cooperativas: dos Cooperativas de Crédito y Servicios (CCS)¹², una de ellas fortalecida (CCS F), y una Cooperativa de Producción Agropecuaria (CPA)¹³ la mejor de su tipo en el Occidente del país por sus resultados en los últimos tiempos. Este dato fue brindado por la administración de la cooperativa.

De ellas fueron dos las estudiadas, la CCS F Álvaro Reynoso y la CPA Cuba-México, también formaron parte de este estudio tres usufructuarios¹⁴.

La muestra objeto de estudio requirió un trabajo exhaustivo de análisis, con el fin de lograr acceder a individuos de diferentes edades, ocupaciones, sexo, nivel académico e incluso color de la piel.

Cooperativa de Producción Agropecuaria (CPA) Cuba-México

No solo se hace complejo estudiar las diversas formas organizativas como un todo, sino también comprender dentro de ellas, como una variable determinada, puede influir en actitudes, comportamientos, formas de pensar, e incluso calidad de vida de un grupo de personas.

En esta cooperativa al adulto mayor se le ofertan gran variedad de trabajos, según la percepción de la mayoría entrevistada no se le resta valor por su edad, pues existen cuestiones objetivas que influyen en dicha situación, entre ellas, está la poca disponibilidad de fuerza joven para realizar estas labores. Pero a pesar de ello, los

¹⁰ República de Cuba. Censo de Población y Vivienda. La Habana, 2002.

¹¹ República de Cuba. Proyecto de Estudio de los adultos mayores. 2009 (Realizado por los trabajadores sociales)

¹² Cooperativas donde sus socios mantienen la propiedad individual de todos los medios de producción. Se forman con el objetivo de garantizar el acceso colectivo de sus miembros a los créditos y demás servicios estatales. La denominación de fortalecida viene dado por la variedad de cultivos y demás producciones agrícolas.

¹³ Forma organizativa de la producción donde se crea un patrimonio colectivo e indivisible a partir del aporte de tierras y demás medios de producción por parte de sus socios fundadores, pero en la actualidad por lo menos en la cooperativa estudiada, se han aceptado otros miembros sin estas condiciones.

¹⁴ Los usufructos estudiados están afiliados a la CCSF, como forma también de acceder los créditos y demás servicios.

directivos de la cooperativa tienen una política de traer al adulto mayor y a las mujeres de la producción directa en el campo, pero queda a la elección de cada individuo, sin imposiciones.

Es común oír por muchos cómo en las labores agrícolas el desgaste físico es fuerte, sobre todo para aquellas personas que por un tiempo prolongado o gran parte de su vida se han dedicado a ellas, el adulto mayor expresa estar apto aun para ese trabajo, y resalta con gran orgullo su experiencia como un arma de incalculable valor, aunque en el campo ningún trabajo es fácil.

Esta cooperativa tiene un alto desarrollo tecnológico para hacer producir la tierra lo cual flexibiliza el arduo trabajo.

Es necesario resaltar que en esta unidad agrícola la opinión del adulto mayor cuenta, y sus características organizativas propician este alto nivel de intercambio entre los grupos etarios.

Son muy bien remunerados, la cooperativa es Vanguardia Nacional, con altos niveles productivos, las ganancias se reparten a partes iguales, aunque los que están directamente ligados a la producción ganan un poco más.

En general existe una gran motivación por parte del adulto mayor, se sienten satisfechos con su trabajo, y los frutos que de él recogen. Desarrollan también un gran cúmulo de actividades culturales, que satisfacen un poco la falta de lugares recreativos en la comunidad.

Cooperativa de Créditos y Servicio (CCS) y Usufructos

En este tipo de organización productiva la fuerza laboral fluctúa mucho, además de que se hace difícil acceder a la información por diversos motivos, el más recurrente resultó ser la poca motivación del adulto mayor por responder y colaborar con dicha investigación.

No existe un horario fijo de trabajo en la cooperativa estudiada, este se establece entre el dueño de la finca y el campesino, el pago por jornada de trabajo se realiza por hora o por surcos trabajados. Durante el levantamiento de la información el adulto mayor no tenía las mejores condiciones de trabajo, muchos se encontraban sin camisa, durante la fumigación no contaban con los trajes de protección idóneos, dos de los adultos mayores consultados presentaban dolores de garganta, y aludían como motivo, el uso de los fertilizantes sin la debida protección, algunos de ellos se encontraron además descalzos, y laborando con utensilios de trabajo en malas condiciones. Se debería aclarar que todavía no estaban en funcionamiento las tiendas habilitadas por determinados organismos,

las que se esparcen por varias regiones del país, donde se le oferta al campesino ciertos medios materiales.

Los campesinos que trabajan para usufructuarios e incluso los usufructuarios, mostraron estar inconformes con su producción, no precisamente por el hecho del envejecimiento individual de la persona, sino debido al reducido estímulo que reciben de dicha cooperativa, varios cultivos no se pudieron lograr, varias semillas se perdieron, sobre todo por la falta de petróleo y fertilizantes. La dirección de la ANAP, el Ministerio de la Agricultura e incluso la política del Estado cubano van encaminadas a crear conciencia en el campesino del uso de técnicas agroecológicas en los cultivos, pues el uso de fertilizantes químicos no solo daña a la persona sino también al suelo, no obstante, los campesinos entrevistados creen fervientemente que dichos fertilizantes son indispensables sobre todo para cultivos como el ajo, el pepino y otros, aunque han salido varios reportajes por la televisión cubana, que en determinadas zonas del país se han obtenido resultados alentadores con técnicas como el humus de lombriz.

Los medios de producción como se decía no son los más idóneos, no están de acuerdo con volver a la tecnología tradicional, varios funcionarios del municipio entrevistados argumentaron que en general no van a ver grandes inversiones en compras de medios como tractores y demás, pues no es sostenible en los momentos en los que se encuentra la economía del país, por tanto, se le pide al campesino el uso de los medios más cercanos que tienen que es el uso de los bueyes o los sistemas de riego tradicionales, aunque los campesinos entrevistados acotan que lo que se hace con un buey a la semana el tractor lo hace en tres horas. También se le presentan grandes problemas con los medios de transporte para desplazar sus mercancías, expresan cómo los actuales mecanismos de distribución de la misma complejizan la llegada del producto a la tarima, y además, gran cantidad de productos se pierden por este motivo.

Es necesario destacar que la relación del adulto mayor y la dirección de la cooperativa no es óptima, según los campesinos entrevistados, la atención al hombre casi no existe, el dueño de la finca reduce su contacto con su fuerza laboral a la relación monetaria después de realizada la labor. Es necesario aclarar que estas formas de producción agropecuaria tienen como órgano superior la ANAP, en este medio el campesino no cuenta con organizaciones que velen sus intereses laborales como los sindicatos, donde pudieran dirigirse si existiera algún problema laboral.

Conclusiones

En las diferentes formas de producción las condiciones de trabajo son diferentes, como es diferente también la prioridad que se le asigna a esta variable por parte de la administración de las diversas cooperativas.

Por tanto, son diferentes las percepciones que sobre esta variable tienen tanto los campesinos como los funcionarios.

Las condiciones de trabajo más desfavorables pertenecen al sistema productivo de la CCS y los usufructos afiliados a ella.

En la CPA "Cuba-México" se priorizan las condiciones de trabajo de sus anapistas, política que le rinde altos niveles productivos.

A partir de lo antes expuesto, las condiciones de trabajo de la CPA favorecen al envejecimiento productivo del anciano, más que en las restantes unidades productivas estudiadas.

Recomendaciones

Realizar otros estudios sobre el proceso de envejecimiento en la población rural para, desde otras aristas, entender y analizar el fenómeno.

Proponer la creación de un Instituto de la vejez dedicado a promover los derechos tanto laborales como sociales de los envejecidos, y proponer pautas de orientación contra la discriminación de esos ancianos.

Motivar al Parlamento cubano a la promulgación de una iniciativa de Ley sobre envejecimiento, que persiga los objetivos antes expuestos.

Analizar por parte de los organismos pertinentes las condiciones de trabajo de esa fuerza envejecida con un proceso evidente de desgaste físico que no se debe pasar por alto, como un factor de primer orden no solo para la economía del país sino por una cuestión de Seguridad Nacional.

Realizar otros estudios donde se analice el desinterés por parte de los jóvenes por las labores agrícolas.

Bibliografía

ARANIBAR, PAULA. (2001). "Acercamiento conceptual a la situación del adulto mayor en América Latina". Proyecto Regional de población CELADE-FNUAP. División de población de la CEPAL. Área de Población y Desarrollo CELADE. Santiago de Chile.

DIRVEN, MARTINE. (2002). "Las prácticas de herencia de tierras agrícolas: ¿una razón más para el éxodo de la juventud?" Red de Desarrollo Agropecuario, División de Desarrollo Productivo y Empresarial, de la CEPAL. Santiago de Chile (texto mecanografiado).

BAZO, MARÍA TERESA. (1992). *La ancianidad del futuro*. Fundación Caja de Madrid, Cap. No. 1 (texto digital).

CASTILLO, JUAN JOSÉ y CARLOS PRIETO. (1990). *Condiciones de Trabajo. Un enfoque renovador de la sociología del trabajo*. Madrid: Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS).

GARCÍA MACHÍN, ERNESTO. (2006). "Necesidad de la permanencia en el trabajo de los mayores de sesenta años: estrategia de preparación y establecimiento de condiciones de trabajo que garanticen su seguridad y salud". En: *Revista Cubana de Salud y Trabajo*, 7 (12) 57-62.

GARCÍA PÉREZ, YORDANKA y GIOVINIA SABIDO. (2004). Evolución del objeto 1 del sub-programa de atención comunitaria del adulto mayor. Trabajo de Diploma, Universidad de La Habana. Curso 2003-2004 (tutoras: Dra. Graciela González Olmedo y Lic. Lourdes de Urrutia Borroso), p.11.

HERNÁNDEZ CASTELLÓN, RAÚL. (2008). *Importancia, características, retos y perspectiva, del envejecimiento de la población*. La Habana: CEDEM.

HERNÁNDEZ, RAÚL. (1986). *El proceso de Revolución Demográfica en Cuba*. La Habana: CEDEM, 2da edición.

LEYVA REMÓN, ARISBEL. (2006). "Cambios en la estructura social del campesinado cubano. Apuntes para un estudio". Tomado de: Basaíl Rodríguez, Alaín (Compilador). *Sociedad cubana hoy. Ensayo de Sociología joven*. La Habana: Ciencias Sociales, pp. 81-83.

MARTÍNEZ, MAGDA. (1999) "Realizarán estudio sobre el envejecimiento de la fuerza laboral". *Trabajadores*. Año 29. No. 33, lunes 26 de agosto, p. 3.

MAS, SARA. (2003). "El desafío de la vejez". *Granma*. Año 39. No. 252, martes 21 de octubre, p. 8.

----- (2003). "Cuba: de cara a la vejez". *Granma*. Año 39. No. 267, 8 de noviembre, p.8.

NEGREDO, ADELIA DE MIGUEL. (2002). "Desarrollo Humano. Educación continua y envejecimiento saludable. Adaptación Positiva en el proceso de envejecimiento". Ponencia en curso de verano. Universidad de la Laguna, España, pp. 18-19.

PELÁEZ, ORFILIO. (2008). "Más allá de peinar canas". *Granma*. Año 44. No. 129, 30 de mayo, p.6.

R. BUTLER, CH. MULLER y J. ESTRINE. (2005). "Envejecimiento Productivo". Brocklehurst s Textbook of Geriatric Medicine and Gerontology 6th.