

**La sociedad cubana de administración pública de cara a las transformaciones del país. Algunas experiencias**  
*The cuban public administration society in the face of the country's transformations. Some experiences*

Vivian Rodríguez Acosta<sup>1</sup> \* <https://orcid.org/0000-0002-8802-6031>

Noris Tamayo Pineda<sup>1</sup> <https://orcid.org/0000-0001-8625-4690>

<sup>1</sup> Centro de Estudios de Administración Pública (CEAP), Universidad de La Habana, Cuba.

\* Autor para la correspondencia: [vivian@ceap.uh.cu](mailto:vivian@ceap.uh.cu)

**RESUMEN**

Orientar, articular e impulsar, en las entidades públicas, el proceso de transformación hacia una gestión con resultados que impacten positivamente en el bienestar del ciudadano y en el desarrollo sostenible del país constituyen elementos claves en el trabajo de la Sociedad Científica Cubana de Administración Pública. La Filial de La Habana ha desarrollado una labor importante en las principales transformaciones que hoy está impulsando el país en función del desarrollo de sus municipios. Se analizan en este estudio las experiencias de la Filial de la Habana en las principales transformaciones del país.

**Palabras clave:** Administración Pública, Sociedad Científica, desarrollo municipal.

**ABSTRACT**

*Guiding, articulating and promoting, in public entities, the process of transformation towards management with results that have a positive impact on the well-being of citizens and on the sustainable development of the country constitutes key elements in the work of the Cuban Scientific Society of Public Administration. The Havana Branch has developed important work in the main transformations that the country is promoting today based on the development of its municipalities. The aim of this study is to analyze the experiences of the Havana Branch in the main transformations of the country.*

**Keywords:** *Public Administration, Scientific Society, municipal development.*

Fecha de recepción: 02/09/2025

Fecha de aprobación: 30/10/2025

## **INTRODUCCIÓN**

En medio de las transformaciones derivadas de la actualización del modelo económico cubano, expuestas en los congresos VI y VII del Partido Comunista de Cuba, el tratamiento de lo público resulta determinante y presupone un replanteamiento en la gestión de las organizaciones gubernamentales bajo la premisa de ser cada vez más eficientes. Esto refuerza la importancia de trabajar en las transformaciones necesarias para avanzar y lograr la continuidad del socialismo en el país, las que comprometen el quehacer de la administración pública, como Estado en acción. La actualización del modelo económico y social cubano de desarrollo socialista evidencia también la necesidad de perfeccionar la gestión de la administración pública local. La gestión de la administración pública cubana debe tener la capacidad de dar solución a los problemas ciudadanos, con el debido liderazgo, la información, la participación y el control como categorías que pautan el quehacer de los servidores públicos en tanto máximos responsables de generar cadenas de resultados que propicien el impacto que la sociedad necesita. Con tal propósito, se deberá actuar con efectividad y generar una mejora continua en sus actores, procederes y resultados, de modo que propicien los cambios necesarios para asegurar el eficiente cumplimiento de los objetivos de la administración pública con la participación de un servidor público mejor preparado para la toma de decisiones como garante de la eficacia que se precisa.

En las bases del Plan Nacional de Desarrollo al 2030 de Cuba, se reconoce dentro del eje estratégico “Gobierno Socialista, eficaz, eficiente y de integración social”, la necesidad de disponer de un sistema de administración pública transparente, ágil, eficiente, que tenga como esencia el beneficio de la sociedad y el desarrollo nacional y local. Por otra parte, los lineamientos de la política económica y social (PCC, 2021), también proyectan acciones que involucran a la administración pública cubana en el cumplimiento de las principales proyecciones y transformaciones que suceden con el proceso de actualización del modelo económico social cubano. En ambos documentos se argumentan conceptos y proyecciones necesarias para

garantizar una gestión pública en correspondencia con los cambios que se contemplan en el escenario económico.

Como consecuencia del reconocimiento en la Constitución de la República de la autonomía municipal, (Asamblea Nacional, 2019), se requiere construir un nuevo modelo de gestión local de la administración pública que responda como nunca antes a las demandas de la población y, por tanto, al desarrollo humano en general. Los objetivos de la administración pública en Cuba y el papel protagónico del servidor público en su cumplimiento, requieren la determinación de un modelo de actuación y del desarrollo de competencias que garanticen el cumplimiento de dichos objetivos.

En este contexto la Sociedad Cubana de Administración Pública ha desempeñado un importante papel mediante el trabajo de sus filiales provinciales, donde se han encaminado esfuerzos en el acompañamiento de las principales transformaciones que hoy se realizan en la administración pública local. Este trabajo tiene como objetivo analizar el papel de la Sociedad Cubana de Administración Pública, específicamente la filial provincial de La Habana, en las principales transformaciones que en la esfera local se llevan a cabo en el país.

## **METODOLOGÍA**

Fueron utilizados diferentes métodos científicos. Entre estos, sobresale el dialéctico-materialista, que permitió centrar la mirada al futuro con una visión de transformación en la estructura local y el funcionamiento de la Administración Pública cubana y descartar los principales problemas que existen en el proceso de modernización y transformación de las localidades. Se utilizó el método histórico-lógico en los estudios sobre el surgimiento de la Sociedad Cubana de Administración Pública (SCAP) y su expresión en la transformación que se debe operar hoy en el contexto cubano.

## **RESULTADOS Y DISCUSIÓN**

## **Consideraciones generales en torno al papel de la Sociedad Cubana de Administración Pública de La Habana en las transformaciones de los municipios.**

La filial de la Habana se encuentra apoyando el desarrollo de investigaciones y proyectos en temas asociados con la administración pública y sus ejes de actuación, en este caso acompaña al Centro de Estudios de Administración Pública de la Universidad de La Habana en proyectos de investigación relacionados con la gobernanza municipal, la gestión de la calidad para el desarrollo humano local y la capacitación para un desarrollo municipal sostenible. Estas investigaciones y proyectos se corresponden con el cumplimiento de los objetivos de la administración pública cubana, además, han influido en la toma de decisiones en diferentes niveles de actuación y han servido para potenciar el conocimiento y la cultura sobre estos temas.

La filial ha desarrollado una estrategia de trabajo que le ha permitido integrarse con instituciones, investigadores, así como decisores provinciales y municipales. Tiene estrechas relaciones de trabajo con el Centro de Estudios de Administración Pública (CEAP), la Escuela Superior de Cuadros del Estado y el Gobierno (ESCEG), el Instituto Nacional de Deportes, Educación Física y Recreación (INDER), el Ministerio de Economía y Planificación (MEP), el Ministerio de Comercio Interior (MINCIN), y la Fiscalía General de la República (FGR). Se han efectuado alianzas de trabajo con la Red de Administración Pública que han permitido ofrecer soluciones a diversos desafíos que hoy tiene la administración pública en las transformaciones del país.

En la Habana, la filial de la SCAP ha promocionado junto al CEAP actividades territoriales que han permitido estimular debates, relaciones de colaboración e interinstitucionales que han permitido elevar la cultura en temas relacionados con la administración pública local y se han generado proyecciones de trabajo para la solución de problemáticas que hoy son de interés de los municipios.

Para insertarse en las proyecciones de desarrollo económico y social del país la sociedad ha desarrollado un diagnóstico preliminar sobre las principales dificultades que hoy enfrenta la administración pública relacionadas con problemas de organización y gestión, perfeccionamiento normativo, y la formación, capacitación de los recursos humanos, en el empeño de apoyar y aportar al bienestar económico y social de país. En este sentido la filial habanera ha participado junto a las universidades del territorio en el asesoramiento de las estrategias de desarrollo local, especialmente en los municipios La Habana Vieja y Plaza de la Revolución, con miradas

innovadoras para apoyar la gestión de los organismos, órganos e instituciones de ambas localidades.

Atendiendo a que el cumplimiento de los objetivos de la administración pública cubana y la participación en la actualización su modelo económico, requiere de servidores públicos con conocimientos, actitudes y habilidades para su desempeño, donde el ciudadano sea el centro de las políticas y programas, la filial ha establecido alianzas con el CEAP y la ESCEG para atender necesidades de aprendizajes y de formación profesional y este ha sido uno de los aportes más importantes que ha hecho la sociedad en La Habana.

Para ello la filial de La Habana ha logrado vínculos orgánicos con universidades y centros de investigación del país en el diseño de planes y programas con un nuevo enfoque de la capacitación de los funcionarios para mantener, modificar o cambiar actitudes en los mismos y así continuar direccionando la optimización de los servicios que se brindan. Su propósito general es impulsar la eficacia organizacional al contribuir a:

- Elevar el nivel de rendimiento de los funcionarios públicos y, con ello, al incremento de la productividad y rendimiento en la gestión de gobierno.
- Mejorar la interacción entre los funcionarios públicos y, con ello elevar el interés por el aseguramiento de la calidad en el servicio.
- Generar conductas positivas y mejoras en los estilos de dirección, que permitan un adecuado clima para el desarrollo de la gestión en la cual se encuentra enclavado el funcionario público.
- Mantener a los funcionarios públicos al día con los avances científicos-tecnológicos, lo que alienta la iniciativa y la creatividad y ayuda a prevenir la obsolescencia de la fuerza de trabajo.

Los objetivos de los programas de capacitación elaborados contribuyen con las transformaciones actuales del país por cuanto está destinada a:

- Preparar a los funcionarios para la ejecución eficiente de las responsabilidades que asuman en sus funciones.
- Mejorar la calidad de la prestación de los servicios.

- Brindar oportunidades de desarrollo profesional.
- Modificar actitudes para contribuir a crear un clima de trabajo satisfactorio, incrementar la motivación por la función pública y hacerlo más receptivo a la supervisión y acciones de gestión.

En este sentido se han diseñado programas de capacitación sobre autonomía municipal a funcionarios coordinadores para la economía en sus municipios, de igual temática se han diseñado cursos para la FGR y el MEP. Ello permitió ampliar conocimientos y perfeccionar habilidades con relación a las exigencias de especialización y mejor desempeño en la función.

Se han impartido cursos de posgrado sobre los Fundamentos Básicos de la Administración Pública en el INDER y el MEP con el fin de orientar a aquellos funcionarios públicos que se inician en el desempeño de una ocupación o área específica para proporcionarles información, conocimientos y habilidades esenciales requeridos para el desempeño de la función.

Igualmente, se ha trabajado en la identificación de las temáticas más necesarias en los programas de capacitación de los directivos municipales, entre las que se destacan las relacionadas con la estructura del estado y la función pública, legalidad, gestión de los recursos humanos, administración municipal, estado económico y financiero, gestión local y desarrollo local.

Sistematizando la información obtenida fueron identificadas como necesarias en los programas de capacitación de los de los funcionarios públicos las siguientes temáticas:

1. La estructura del estado y la función pública: La gerencia social en las relaciones entre el Estado y la sociedad; Gerencia pública - Eficiencia, eficacia y gestión de procesos; Política y gestión pública
2. Ámbito de la gestión de la gerencia de recursos humanos: gestión, competitividad y calidad; Evolución de la gestión; Mejoramiento del clima laboral; Gestión de recursos humanos; Relaciones humanas; Relaciones públicas; Administración por valores.
3. La administración municipal: Gobernabilidad y gerencia; Sistema tributario municipal; Política fiscal; Administración como proceso.
4. Estado económico y financiero: Finanzas y proceso presupuestario; Descentralización y organización municipal; Actividades financieras; Planificación del desarrollo territorial; Auditoria y normas de control interno; Control patrimonial.

5. Constitución y legalidad: Constitución y legalidad; Sistema político cubano: Normas de la administración; Reforma del estado y la administración.
6. La gestión municipal: Descentralización y desarrollo; Autonomía municipal; Territorio y competencias de los gobiernos municipales: Órganos de gobierno local y participación de la sociedad civil; Gestión pública municipal; Recursos económicos y financieros; Recursos humanos e inversión pública; Desarrollo urbano; Desarrollo local.

A partir de estas necesidades las principales acciones de superación y de posgrado académico que se han ofertado (diplomados, cursos, entrenamientos, maestría) relacionados con los temas de administración pública y desarrollo local, han estado dirigidos a funcionarios del gobierno de La Habana y a determinados Órganos de Administración Central del Estado (OACE), donde se vinculan profesionales de los sectores estratégicos. Dentro de las instituciones beneficiadas se destacan el Gobierno de La Habana, el Ministerio de Transporte (MITRANS) y su Organización Superior de Dirección Empresarial (OSDE) CACS.A., el MINCIN, la FGR, el INDER, el Ministerio de Educación Superior (MES), el MEP, el Ministerio de las Fuerzas Armadas Revolucionarias (MINFAR), el Ministerio de la Construcción (MICONS), Ministerio de Justicia (MINJUS), el Ministerio de Cultura (MINCULT), el Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INRH), el Ministerio de Ciencia Tecnología y Medio Ambiente (CITMA), la Asamblea Nacional del Poder Popular (ANPP), el Comité Central del PCC, etc.

Es significativo destacar cómo aumentó la presencia de las acciones en los sectores estratégicos donde se destacan los sectores del turismo, el electroenergético, la producción de alimentos, la construcción, las telecomunicaciones y la informática, el transporte y logística y las redes hidráulicas. En estos momentos se trabaja intencionadamente con las necesidades planteadas por el sector del transporte en temas de administración pública, se imparten dos cursos, uno básico de Administración pública para la aviación, y otro sobre Sistema político y gobernanza, para la OSDE CACS.A.

El proceso de actualización del modelo económico y social cubano constituye la máxima prioridad dentro de la agenda del Gobierno de la República de Cuba. Tiene asociado importantes transformaciones e impactos políticos y sociales con el objetivo de garantizar un desarrollo marcado no solo en temas de administración pública y del sector productivo cubano, sino en el propio desarrollo social y la participación activa de los ciudadanos cubanos en el proyecto de

país, acorde con el propósito de garantizar y perfeccionar nuestro sistema socialista. Como resultado de lo anterior, la administración pública cubana se ha visto en los últimos años sujeta a cambios y modificaciones en relación con su concepción, visión y funcionamiento. Todo esto con el objetivo de garantizar no solo el desarrollo económico del país, sino avances en la relación gobierno-ciudadanía.

Dentro de las bases del modelo de desarrollo cubano, la modernización de la administración pública figura entre las prioridades más relevantes, sobre la base de fomentar no solo un Estado proactivo e innovador, sino una relación más funcional y estrecha entre el gobierno y la ciudadanía. Los ciudadanos, como actores fundamentales del proceso de transformaciones de la sociedad cubana, exigen, por otra parte, que se tengan en cuenta sus necesidades, motivaciones y realidades contextuales para una mejor participación e inserción en los procesos y transformaciones que se llevan a cabo en el contexto nacional.

Las exigencias transformadoras de la administración pública cubana en la actualidad imponen cambios importantes no solo en su estructura y funcionamiento, sino en todo el contexto, se precisa introducir nuevos paradigmas con un estudio de alto rigor científico desde y hacia la administración, para elevar a estadios superiores los niveles de saberes de modo tal que se convierta en garante de su propio desarrollo.

En el perfeccionamiento de la Administración Pública en Cuba se identifican importantes desafíos (Sánchez y Tamayo, 2018), donde el desarrollo territorial resulta prioridad, en especial los municipios, dado que constituyen el nivel básico de desarrollo, y donde además se cuenta con una serie de potencialidades que, relacionadas con las estrategias diseñadas en cada localidad en correspondencia con las políticas nacionales, pueden constituir un primer y sólido paso de avance en la actualización de nuestro modelo económico. Esta aspiración se incluye en los Lineamientos de la Política Social del Partido y la Revolución.

En la actualidad, en medio de las transformaciones que se llevan a cabo, es necesario lograr un fuerte componente formativo, lo cual marca la necesidad de preparar directivos capaces de manejar enfoques y técnicas más eficientes de organización y gestión para contribuir a la concepción e instrumentación de políticas económicas y sociales más eficaces, así como resulta imprescindible abrir nuevos espacios de retroalimentación, discusión, estudio, debate que en el orden académico tributen como herramientas efectivas a los decisores en los diferentes ámbitos de actuación.



En todo este empeño ocupan un especial espacio las instituciones especializadas del sector de la educación, las universidades, las organizaciones no gubernamentales –dígase la Unión Nacional de Juristas (UNJC), la Asociación Nacional de Economistas (ANEC)–, y en donde las sociedades científicas están llamadas a desempeñar un rol trascendente con aportaciones concretas y medibles a tono con las exigencias del momento histórico (Sánchez y Tamayo, 2018:3).

Ha sido la capacitación de funcionarios públicos un eje transversal en el trabajo de la SCAP en La Habana, la necesidad de la capacitación continua obedece a los procesos de transformación que obligan a la adquisición de nuevos conocimientos y al desarrollo de nuevas habilidades, ya que cada persona aporta su conocimiento tácito y transferible, agrega valor a los productos de su trabajo y aumenta su aporte al cumplimiento de los objetivos organizacionales. En este caso, la capacitación constituye un agente transformador para la dirección estratégica.

Los profundos y vertiginosos cambios que se producen en los contextos actuales, los complejos procesos de transformación social y la búsqueda de mejorar en lo económico, político y social en la Cuba de hoy, hacen cada vez más necesaria la capacitación de los recursos humanos y en específico la de los directivos como principales exponentes de la conducción de los diversos procesos a los que se enfrentan.

En medio de las transformaciones que se llevan a cabo en el país, derivadas de la actualización del modelo económico social cubano, la implementación de los lineamientos de la Política Económica y Social del Partido y la Revolución (PCC, 2021, 2026) así como la Conceptualización del Modelo Económico y Social Cubano de Desarrollo Socialista (PCC, 2021), resulta necesario lograr un fuerte componente formativo que marca la necesidad de preparar directivos capaces de manejar enfoques y técnicas más eficientes de organización y gestión y de contribuir a la concepción e instrumentación de políticas económicas y sociales más eficaces, así como se hace imprescindible abrir mayores espacios de retroalimentación, deliberación, estudio, debate que en el orden académico tributen herramientas efectivas a los decisores en los diferentes ámbitos de actuación (Sánchez-Vignau y Tamayo, 2018).

Como se ha referenciado nacional e internacionalmente (Columbié, 2005; Chiavenato, 2007; Sánchez-Vignau, 2014; Cuesta, 2019) la capacitación se ha convertido en un elemento estratégico para dar respuesta a las profundas transformaciones, derivadas de la globalización de la economía, de los acelerados avances científicos y tecnológicos y del uso de las Tecnología de

Información y Comunicación (Reinet, de Armas y de Armas, 2016), en que se encuentra inmersa la sociedad cubana.

En este sentido es una meta de la Sociedad Cubana de Administración Pública contribuir a las proyecciones de desarrollo económico y social del país. Este objetivo resulta eje fundamental en las actuaciones de la sociedad, fueron las circunstancias nacionales las que motivaron la creación de la sociedad y hacia ella hay que tributar los mejores empeños y resultados. Apoyar y aportar al bienestar económico y social del país resulta el principal desafío de la sociedad. En este propósito hay que considerar miradas innovadoras que aseguren prácticas mediante el empleo de las tecnologías de información y comunicación, que ofrezca plataformas y herramientas para apoyar la gestión de los organismos, órganos e instituciones.

## CONCLUSIONES

La Filial de la Sociedad Cubana de Administración Pública en La Habana desde la ciencia y la investigación acompaña a los municipios en sus principales proyectos de desarrollo, logrando acercar nuestro modelo económico a los principales actores de la gestión pública municipal.

Hoy la Filial tiene todavía importantes desafíos, al calor de la actualización del modelo económico social y a pesar de las dificultades y carencias, tiene encaminados sus en lograr una Administración Pública auténticamente moderna tanto a nivel central como local, se precisa aun avanzar en la informatización de la sociedad; impulsar la generación de la innovación en la gestión administrativa; incentivar una cultura general-integral ciudadana; profesionalizar la función pública, entre otros.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Chiavenato, I. (2007). *Administración de los Recursos Humanos. El capital humano en las organizaciones*. 8a ed. México: McGraw-Hill/Interamericana.  
<http://repositorio.uasb.edu.bo/handle/20.500.14624/1145>
- Asamblea Nacional (2019). Constitución de la República. *Gaceta Oficial de la República de Cuba*, extraordinaria, n. 5, 10 de abril. [consulta: 21 junio 2024].  
<https://www.gacetaoficial.gob.cu/sites/default/files/goc-2019-ex5.pdf>

- Columbié, M. (2005). *Sistema de capacitación para los dirigentes del sector público en los consejos de administración municipal*. Tesis doctoral en Ciencias de la Educación, Centro de Estudios para el Perfeccionamiento de la Educación Superior, Universidad de La Habana, La Habana. [https://scholar.google.com/scholar?hl=es&as\\_sdt=0%252C5&q=Sistema+de+capacitaci%C3%B3n+para+los+dirigentes+del+sector+p%C3%ABlico+en+los+consejos+de+administraci%C3%B3n+municip](https://scholar.google.com/scholar?hl=es&as_sdt=0%252C5&q=Sistema+de+capacitaci%C3%B3n+para+los+dirigentes+del+sector+p%C3%ABlico+en+los+consejos+de+administraci%C3%B3n+municip)
- Cuesta, A. (2019). Tecnología de Gestión de Recursos Humanos. *Anales de la Academia de Ciencias de Cuba*, vol. 9(3). <http://www.revistaccuba.cu/index.php/revacc/article/view/699/717>
- Partido Comunista de Cuba (2021a). *Documentos del 8vo. Congreso del Partido Conceptualización del Modelo Económico y Social Cubano de Desarrollo Socialista. Bases del Plan Nacional de Desarrollo Económico y Social hasta el 2030: Visión de la Nación, Ejes y Sectores Estratégicos*. La Habana. Disponible en: <http://www.granma.cu/Copia%20para%20el%20Sitio%20Web.pdf>
- Partido Comunista de Cuba (2021b). *Lineamientos de la política económica y social del Partido y la Revolución para el período 2021-2026*.
- Reinet, J.; De Armas, A. y De Armas, R. (2016). Perfeccionamiento del sistema de atención a la población a nivel municipal durante la introducción del gobierno electrónico. *Folletos Gerenciales*, 20(3):149-159. [https://scholar.google.com/scholar?hl=es&as\\_sdt=0%252C5&q=Perfeccionamiento+del+sistema+de+atenci%C3%B3n+a+la+poblaci%C3%B3n+a+nivel+municipal+durante+la+introducci%C3%B3n+del+gobierno+electr%C3%B3ni](https://scholar.google.com/scholar?hl=es&as_sdt=0%252C5&q=Perfeccionamiento+del+sistema+de+atenci%C3%B3n+a+la+poblaci%C3%B3n+a+nivel+municipal+durante+la+introducci%C3%B3n+del+gobierno+electr%C3%B3ni)
- Sánchez-Vignau, B.S. (2014). *Bases para el perfeccionamiento de la capacitación de cuadros de la Administración Pública en el contexto de la actualización del modelo La Habana* [Tesis Doctoral]. Universidad de La Habana, Cuba. [https://scholar.google.com/scholar?hl=es&as\\_sdt=0%252C5&q=Bases+para+el+perfeccionamiento+de+la+capacitaci%C3%B3n+de+cuadros+de+la+Administraci%C3%B3n+P%C3%ABlica+en+el+context](https://scholar.google.com/scholar?hl=es&as_sdt=0%252C5&q=Bases+para+el+perfeccionamiento+de+la+capacitaci%C3%B3n+de+cuadros+de+la+Administraci%C3%B3n+P%C3%ABlica+en+el+context)
- Sánchez-Vignau, B. y Tamayo, N. (2018). *Actuaciones y desafíos de la Sociedad Cubana de Administración Pública en el proceso de la actualización del Modelo Económico*

*Cubano*. Conferencia impartida en el III Congreso Internacional de Gestión Económica y Desarrollo y V Encuentro Internacional de Administración Pública para el desarrollo. Asociación Nacional de Economistas y Contadores de Cuba, La Habana.  
<http://www.researchgate.net>

[https://scholar.google.com/scholar?hl=es&as\\_sdt=0%252C5&q=Actuaciones+y+desaf%C3%ADos+de+la+Sociedad+Cubana+de+Administraci%C3%B3n+P%C3%ABlica+en+el+proceso+de+la+actualizaci%C3%B3n+del+Modelo+Econ%C3%B3mico+Cuba](https://scholar.google.com/scholar?hl=es&as_sdt=0%252C5&q=Actuaciones+y+desaf%C3%ADos+de+la+Sociedad+Cubana+de+Administraci%C3%B3n+P%C3%ABlica+en+el+proceso+de+la+actualizaci%C3%B3n+del+Modelo+Econ%C3%B3mico+Cuba)

### **Declaración de conflicto de intereses**

La autora Vivian Rodríguez Acosta declara del manuscrito de referencia que no existe ningún potencial conflicto de interés relacionado con el artículo.

### **Contribución de los autores**

La autora para la correspondencia y responsable de la integridad del trabajo en su conjunto es Vivian Rodríguez Acosta. Aporta con el estudio, sistematización y análisis de los elementos conceptuales, al análisis realizado como aporte al conocimiento científico, conclusiones y revisión de las referencias bibliográficas. La autora Noris Tamayo Pineda realiza una revisión crítica y final del artículo.