

Acciones de responsabilidad social. La empresa CEPIL en función del desarrollo local

Social responsibility actions. CEPIL company for local development

Yuri Fernández Capote

<https://orcid.org/0000-0002-9540-4301>

Universidad de Ciego de Ávila Máximo Gómez Báez, Cuba
yurif1978@gmail.com

Vivian Espinosa Rodríguez

<https://orcid.org/0000-0003-3902-5718>

Empresa CEPIL de Ciego de Ávila, Cuba
vivian@cepil.co.cu

Idalmis Rosa Calzada Hernández

<https://orcid.org/0000-0002-5954-4606>

Empresa CEPIL de Ciego de Ávila, Cuba
rosy@cepil.co.cu

RESUMEN

El vínculo con la comunidad debe superar las tradicionales perspectivas asistencialistas e intervencionistas, para adentrarse en la compleja y simétrica relación de inclusión social y creación conjunta de capacidades. Las acciones de responsabilidad social empresarial a escala local, muestran el compromiso de la empresa estatal cubana con su ámbito comunitario. El objetivo del artículo es describir la contribución de la empresa Cepil a las metas del territorio de Ciego de Ávila mediante las acciones de responsabilidad social empresarial ejecutadas durante los años 2023 y 2024, para la contextualización y materialización del desarrollo local. Las tareas de integración, comunicación del conocimiento, colaboración y trabajo conjunto para la calidad de vida de la población y mejora de los



Artículo de acceso abierto distribuido bajo los términos de la licencia Creative Commons Atribución-No Comercial 4.0 Internacional.

procesos comunitarios, junto a la implicación en la solución de problemas, constituyen una plataforma relacional desde la cual se potencian capacidades y propician impactos notables de la empresa y su entorno comunitario y territorial.

Palabras clave: Compromiso social, Empresa, Desarrollo Local, Inclusión social, creación de capacidades

ABSTRACT

The connection with the community must transcend traditional welfare and interventionist perspectives to delve into the complex and symmetrical relationship of social inclusion and co-creation of capacities. Corporate social responsibility actions at the local level demonstrate the Cuban state-owned enterprise's commitment to its community sphere. The objective of this article is to describe Cepil's contribution to the goals of the Ciego de Ávila region through corporate social responsibility actions implemented during the years 2023 and 2024, for the contextualization and realization of local development. The tasks of integration, knowledge communication, collaboration, and joint work for the quality of life of the population and the improvement of community processes, together with involvement in problem-solving, constitute a relational platform from which capacities are enhanced and significant impacts are fostered by the enterprise and its community and territorial environment.

Keywords: Social commitment; Company; Local Development, Social inclusion, Capacity building

INTRODUCCIÓN

El interés científico por la categoría Responsabilidad Social Empresarial (RSE) es creciente (Shakil et al., 2025; Salar y Han, 2025). Las investigaciones van develando vínculos entre este constructo y el desarrollo sostenible (Tran, 2025; Tian y Han, 2025). También, con indicadores de reducción de la pobreza, promoción del desarrollo y la salud, cuidado del medio ambiente y bienestar de los trabajadores. (Freeman et al., 2025)

Existen múltiples factores internos y externos que influyen en la aplicación de la RSE en la industria de países emergentes o de economías en vías de desarrollo (Ortíz, 2025). En este contexto socioeconómico, la apuesta por el talento humano es decisiva para minimizar las notables brechas de desarrollo frente a las prácticas empresariales de contextos 4.0 y 5.0 en construcción, siendo la RSE una práctica estrechamente ligada a la sostenibilidad empresarial y social más amplia. (Saleh & Elamer, 2025; Sánchez et al., 2025)

En Latinoamérica predomina la investigación de prácticas de RSE asociadas al interés del rendimiento corporativo y la gobernanza, siendo subvaloradas las investigaciones sobre la dimensión social debido a su pobre implicación en la generación de valor (Godínez et al., 2025). En Cuba, existen desafíos en el orden jurídico (Bermúdez et al., 2025) y de concientización de todos los actores económicos, para su aplicación desde una perspectiva que valore adecuadamente la dimensión social. (Prede y González, 2025)

La incorporación del concepto de RSE a la filosofía de gestión y la cultura organizacional de la empresa Cepil de Ciego de Ávila no es reciente. Desde su creación hasta la fecha, su desempeño describe un crecimiento notable en indicadores de empleo, salarios, seguridad ocupacional, producción mercantil, entre muchos otros, con un impacto en la comunidad Onelio Hernández Taño y el territorio avileño.

Durante décadas, sus resultados se ven avalados por la certificación de sistemas de gestión que brindan garantías de calidad, seguridad ocupacional y sostenibilidad medioambiental a clientes internos y externos. Destacan en su lista de reconocimientos la condición de Colectivo Vanguardia Nacional, reiterados premios nacionales a la calidad de sus producciones, el Premio Nacional de Innovación Tecnológica, premios territoriales por el movimiento emulativo Latir Avileño, la condición Centro de Trabajo Seguro, entre otros reconocimientos de autoridades locales y de su Organización Superior de Dirección Empresarial (OSDE), por los resultados de su sistema de dirección y gestión; los cuales avalan el prestigio y reconocimiento que cobra ante sus públicos, imagen que impacta la comunidad y el territorio, siendo también, una de las empresas con mayores aportes al producto interno bruto y a la contribución económico financiera para el desarrollo local y territorial.

En el período de afrontamiento a la pandemia Covid-19 y posterior a ella, es notable la expansión que cobra este concepto en el accionar de la empresa, trasciende sus límites internos e incorpora un desempeño más responsable ante las principales problemáticas y metas de desarrollo de la localidad. Esta reconceptualización, motiva la realización del presente trabajo, con la intención de consolidar en una obra única, el conjunto de acciones que evidencian una mejor comprensión y aplicación del concepto de RSE por parte de directivos y colectivos laborales de esta empresa.

Los principales cuestionamientos que orientan el presente trabajo serían ¿cómo interpretar la RSE?, ¿qué particularidades de inclusión debe asumir este concepto en el contexto cubano actual? ¿cuáles acciones brindan sostenibilidad a los vínculos de la empresa con la comunidad?

En este sentido se asume como objetivo describir la contribución de la empresa Cepil a las metas del territorio de Ciego de Ávila, mediante las acciones de RSE ejecutadas durante los años 2023 y 2024, para la contextualización del desarrollo local.

1. Una aproximación a la RSE inclusiva en el desarrollo local

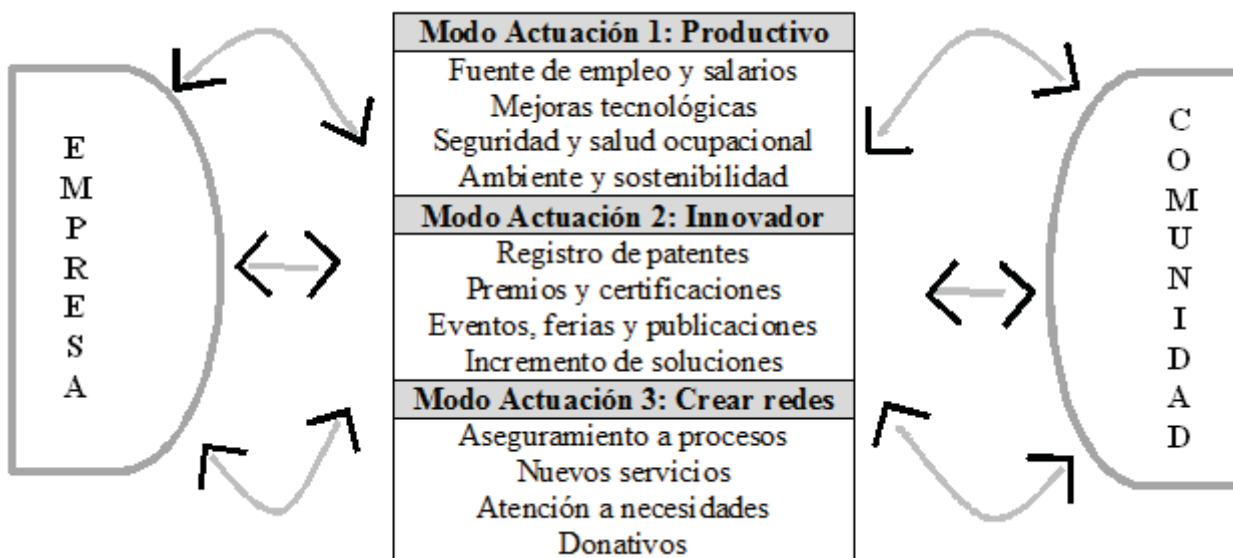
La RSE puede ser entendida como la actuación socialmente responsable de los miembros de la organización expresada en las actividades de beneficencia y los compromisos de inversión social de ésta con la sociedad en general y –de formas más intensa y estructurada– con aquellas comunidades, o grupos de éstas, con los que tiene un mayor vínculo/contacto/proximidad. La RSE es actitud y comportamiento de la organización ante las exigencias sociales derivadas de sus propias actividades, por lo que es una actuación

consecuente que retribuye los costos sociales que ella misma genera. (Chiavenato, 2007; Dimande, 2024)

Siguiendo a Chiavenato (2007), el balance social de la empresa es un constructo en desarrollo, con potencialidades para reflejar las cuentas sociales de la empresa y el saldo positivo o negativo de su actuación responsable con la sociedad. Este debe reflejar los diversos flujos de la empresa y su ambiente, las relaciones de influencia social o solidaria con todos sus grupos de interés, por lo que no se limita a la relación entre la empresa y sus colaboradores internos, sino también con la sociedad, cuyo referente más inmediato es la comunidad.

En América Latina existen antecedentes que describen el proceso evolutivo que deben seguir las prácticas de RSE, para alcanzar una transferencia de conocimiento y creación de capacidades de acuerdo a requisitos de inclusión social. En la Universidad de Medellín, Colombia; se propone un modelo estructurado en tres modos de actuación que, ajustado a la empresa, puede representarse como se muestra en la figura 1.

Figura 1. Modos de transmisión de conocimiento desde prácticas de RSE inclusiva



Fuente: Homologismo a partir de Arias & Aristizábal (2011).

El modo uno (1), que describe el más bajo escalón de desarrollo, refiere un perfil vinculado a una función netamente productora de la empresa. El modo dos (2), de escalón intermedio, define a la empresa como innovadora y creadora de nuevas capacidades y conocimientos, según pautas socioculturales que la sociedad le exige. Por último, el modo tres (3) y máximo estadio del desarrollo, concibe a la organización empresarial como desarrolladora de los conocimientos dirigida a una integración entre las redes de actores del desarrollo local y territorial. (Arias & Aristizábal; 2011)

Fortalecer los mecanismos de integración de los actores locales para que se promuevan alternativas de desarrollo local del conocimiento y la innovación, potenciándose el bienestar humano en los territorios, la utilización de los recursos propios y externos, mayor articulación entre conocimiento, prioridades del desarrollo y políticas públicas; son principios esenciales que deben orientar las prácticas de RSE inclusiva para el desarrollo local.

Entre los principios básicos del desarrollo local está la posibilidad de que la gestión del conocimiento, innovación y transferencia de tecnologías busque soluciones apropiadas, estableciendo vínculos estrechos entre los diversos actores sociales en apoyo a propuestas de soluciones. Para una mayor asimilación de estas ideas se debe valorar que las innovaciones deben ser asumidas desde las particularidades de cada territorio, concediéndole gran importancia a la dimensión local con sus peculiaridades geográficas, históricas, culturales, tradiciones, sus identidades institucionales, educacionales, siendo claves para la innovación y fuente de competitividad (Núñez, 2010).

La idea es que la articulación entre empresa, comunidad, territorio y desarrollo, tenga lugar desde una perspectiva de RSE que haga propia la dinámica que orienta actualmente los sistemas de innovación inclusiva a escala local, en los que se integran sector productivo, sector de investigación y gobierno. Colocando en el centro de atención a la innovación, la gestión del conocimiento y la transferencia de estos desde posiciones incluyentes y simétricas para la creación de nuevas capacidades, impregnando como cualidad mayor bienestar y ampliación de las potencialidades innovativas en la comunidad, territorio y la propia empresa como retorno de su inversión social.

La dimensión de lo inclusivo en la RSE para el desarrollo local, implica que “todos los grupos de personas contribuyen a la creación de oportunidades, comparten los mismos beneficios del desarrollo y participan en la toma de decisiones” (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo [PNUD], 2015).

La mirada inclusiva del tema, no se reduce a reorientar prácticas de RSE, también es significativa como expansión de las capacidades y las libertades de los seres humanos y comunidades. Por ello, la actualización sistemática de todo lo concerniente a la innovación empresarial y comunitaria, en tanto su generación, apropiación de conocimientos legitimando la diversidad, desde comunidades denominadas periféricas, vulnerables u otros adjetivos y empresas de subordinación nacional o local, de mayor o menor rentabilidad y eficiencia, demanda la construcción de redes locales del conocimiento promovidas desde la RSE inclusiva.

El requerimiento de aprender de la sociedad, asumiéndose las experiencias de la vida cotidiana y la emancipación de la población a través de la participación ciudadana de los actores locales; es una línea directriz de las empresas en la propia gestión del conocimiento y la innovación que promueven. Básicamente se hace referencia a que la comunidad, debe ocupar un espacio priorizado en modelos como la triple hélice expresado

por Arias & Aristizábal (2011), criterio que sirve de base para la complementación con la perspectiva de análisis de la localidad y su desarrollo.

La concepción de la relación localidad-desarrollo avanza hacia la idea de que el desarrollo económico y social debe estar dirigido, fundamentalmente a elevar la calidad de vida de la población en su totalidad y de cada individuo que la integre. Esta mirada refleja las propiedades de la dinámica de la población, visión que debe ser incorporada en los ejercicios que se realizan cuando se proyecta la práctica de RSE inclusiva, que en ocasiones no es totalmente comprendida.

La estructuración de acciones concretas que tributen a indicadores de sostenibilidad de la RSE inclusiva en los sistemas de innovación a escala local, a partir de la sistematización de Arias & Aristizábal (2011), constituye un reto teórico-metodológico del presente trabajo.

2. Marco metodológico, la realidad determina sus niveles de análisis

El abordaje de la investigación es mixto, en lo relativo a lo metodológico se basa en la utilización de los enfoques cuantitativo y cualitativo (Hernández-Sampieri y Mendoza, 2023). En cuanto a lo primero, se construyó un inventario de información sobre la base de las acciones de RSE realizadas entre la Empresa Cepil y la comunidad, como expresión del actuar del Consejo Popular Onelio Hernández, con la intención de analizar la correlación entre ellos y su influencia en las proyecciones.

Posteriormente, y a partir de la información que se obtiene de grupos de discusión, se adquiere una aproximación del estado de la actuación de la RSE de la empresa Cepil en el sistema de innovación a escala local. Contando con dos momentos, el primero fue para seleccionar de forma participativa las acciones correspondientes a cada estado de actuación para la medición de la RSE, y luego su aprobación.

La estrategia del análisis fue la discusión grupal. Después de configurar el proceso de reflexión, se siguieron los procedimientos generales del análisis de datos cualitativo: lectura inicial de los discursos, reducción de datos, disposición de datos, obtención de conclusiones, verificación de las conclusiones y redacción el informe.

La muestra estuvo compuesta por 10 miembros, seleccionados de forma heterogénea: líderes y gestores comunitarios, trabajadores y directivos de la empresa.

Para el procesamiento de la información se aplicó la estadística descriptiva, específicamente para el primer momento y análisis de discurso para la información que se obtiene del grupo de discusión.

3. Resultados y discusión sobre estado de la RSE de la Empresa Cepil

Ante esta realidad, la RSE debe afianzarse en las condiciones actuales del territorio. De forma conclusiva, el resultado final que se obtuvo del grupo de discusión reafirma que

la RSE inclusiva puede facilitar la definición de acciones conjuntas entre la Empresa Cepil y la comunidad, desde la potenciación de sistemas de innovación a escala local, para promover nuevas capacidades, justicia y equidad social, como expresión esencial de la inversión social realizada.

Sin embargo, el dilema apunta a la capacidad de los modos de actuación actualmente asumidos, por lo que se procede al diagnóstico sobre la base del análisis de las acciones de RSE desplegadas conjuntamente entre la empresa Cepil, la comunidad (Onelio Hernández Taño) y el territorio durante los años 2023 y 2024. Del diagnóstico emerge una evaluación crítica de las capacidades de estos actores locales para la potenciación del desarrollo y su sistema de innovación local. El resultado final del análisis puede observarse en la (Tabla No.1), a partir de los criterios de los propios actores locales, que como sujetos y objetos de las transformaciones sociales, económicas, ambientales, culturales que se materializan en este ámbito comunitario actual, consiguen una autoevaluación crítica del desempeño para emprender acciones conjuntas de mejora y perfeccionamiento de su resultado de innovación e inversión social.

Tabla No.1 Acciones de RSE de la Empresa Cepil

Modos de actuación de RSE		
	Año 2023	Año 2024
Acciones de RSE ejecutadas	1-Fuente de empleo para vecinos de la comunidad.	1-Incremento de salario por aplicación del Decreto 87 sobre retribución salarial.
	2-Proceso de recuperación de materias primas con impacto en el medio ambiente.	2-Fuente de empleo a vecinos de la comunidad.
	3-Certifico de centro listo y seguro por la Central de Trabajadores de Cuba (CTC) (2023)	3-Proceso de recuperación de materias primas con impacto al medio ambiente.
	4-Condición de empresa protegida. (2023)	4-Aval del Ministerio de Ciencia, Tecnología y Medio Ambiente (CITMA) sobre el cuidado al medio ambiente.
	5-Reconocimiento por la aplicación de los principios de Circularidad, Consumo y Producción Sostenible.	
	6-Aval del CITMA sobre el cuidado del medio ambiente.	

Modos de actuación de RSE		
Acciones de RSE ejecutadas	Año 2023	Año 2024
Modo 2. Empresa innovadora	<p>1. Premios y reconocimientos</p> <ul style="list-style-type: none"> – Premio Nacional de Innovación Tecnológica. – Reconocimiento por destacada participación en 2da edición de la Expo-ANIR. – Reconocimiento al CIR por participación en EXPO-ANIR y aportes a su realización. – Reconocimiento del CITMA por aplicación de principios de Circularidad, Consumo y Producción Sostenible. – Reconocimiento por aporte de innovaciones a la eficiencia de los procesos productivos. – Trabajadores reciben sello “8 de octubre” del Buró Nacional de la ANIR. (25) 	<p>1. Premios y reconocimientos</p> <ul style="list-style-type: none"> – Varios vinculados al movimiento emulativo Latir Avileño y otros como el premio de la calidad a sus producciones.
	<p>2. Realización de eventos empresariales:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Soluciones Fórum Ciencia Técnica. (27) – Soluciones para gestión técnica, económica y productiva. (12) – Soluciones a Evento de Economistas y Contadores. (18) – Soluciones al Activo de Calidad. (20) 	<p>2-Realización de eventos empresariales:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Soluciones en Fórum de Ciencia y Técnica (20). – Soluciones en Activo de Calidad (25). – Soluciones para gestión técnica económica y productiva (8). – Soluciones a Evento de Economistas y Contadores (12).
	<p>3-Participación en eventos nacionales (10), ferias nacionales e internacionales (3).</p>	<p>3-Participación en eventos nacionales (3), ferias nacionales y eventos internacionales (3).</p>
	<p>4-Publicaciones en revista nacionales (4)</p>	<p>4- Publicaciones en revista nacionales (2), libros nacionales (1) y libros en el exterior (1)</p>
	<p>5-Re-certificación del Sistema de Gestión de Calidad.</p>	
	<p>6-Proyectos de Investigación. Defensa de tesis de maestría (6)</p>	

Modos de actuación de RSE		
Acciones de RSE ejecutadas	Año 2023	Año 2024
Modo 3. Empresa integrada a redes de actores del desarrollo local	1-Aseguramiento político y material a tres (3) colegios electorales de la comunidad durante procesos de elección popular.	1-Realización de decenas de trabajos voluntarios y días dedicados al cambio de labor para higienización de la comunidad.
	2-Ventas de productos a través CDR a los vecinos comunidad.	2-Realización de decenas de acciones de cambio de labor en apoyo a la higienización de la sala de neonatología del Hospital Provincial.
	3-Constante vínculo con la casa de niños sin amparo familiar, realizando donativos, actividades en fechas conmemorativas.	3-Donativo consistente en proceso de recuperación de insumos médicos desechables del Hospital Provincial.
	4- Donaciones de sangre (10)	4-Inclusión de la Delegada de la Circunscripción con participación activa en el Consejo de Dirección de la Empresa para evaluar marcha de las acciones conjuntas.
	5-Servicio médico y estomatológico radicado en la empresa con atención a la comunidad.	5-Facilitación del local para la reunión de los factores de la comunidad.
		6-Reconocimiento de autoridades territoriales por la contribución a la salud del pueblo avileño, en el marco de la celebración del 72 aniversario del hospital provincial.
		7-Mantiene un constante vínculo con la casa de niños sin amparo familiar, realizando donativos, actividades en fechas conmemorativas.
		8-Servicio médico y estomatológico radicado en la empresa con atención a la comunidad.

Fuente: Elaborado propia a partir de resultados del Grupo de Discusión.

Las acciones de RSE resumidas, evidencian la expansión cualitativa y cuantitativa del año 2024, respecto al modo de actuación empresarial número 3. Esto demuestra la reconceptualización y el posicionamiento desde un papel más activo del consejo de dirección y el colectivo de trabajadores con amplia participación femenina, frente al concepto de RSE inclusiva en la comunidad. Los modos de actuación 1 (productiva) y 2 (innovadora) mantienen sus desempeños en función del desarrollo local.

CONCLUSIONES

La Cuba actual requiere prácticas de RSE inclusivas con el objetivo de desarrollar las redes de actores sociales en función de la innovación y el desarrollo local. La empresa Cepil de Ciego de Ávila, desarrolla un modo de actuación de RSE que avanza de la concepción productivista e innovadora hacia un papel más integrado a redes de actores del desarrollo local, potenciando sus capacidades y retornos de inversión social.

Las tareas de integración, comunicación del conocimiento, colaboración y trabajo conjunto para la elevación de la calidad de vida de la población y mejora continua de los procesos comunitarios, así como la implicación en la solución de problemas asociados, constituyen una plataforma relacional y operativa actual desde la cual se consolida un nuevo modo de actuación, para propiciar impactos notables en el entorno comunitario y territorial con el ejercicio de una RSE cada vez más inclusiva.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Arias, J. E., & Aristizábal, C. A. (2011). *Transferencia de conocimiento orientada a la innovación social en la relación ciencia-tecnología y sociedad*. Pensamiento y Gestión, (31), 137–166.
- Bermúdez, P. Y., González, D. J. G., Rodríguez, R. I., González, C. J. C., & Hernández, S. S. (2025). *La exigencia de responsabilidad social empresarial en Cuba: Propuestas para su regulación jurídica*. Revista Científica Cultura, Comunicación y Desarrollo, 10, e719. https://www.researchgate.net/publication/390702103_La_exigencia_de_responsabilidad_social_empresarial_en_Cuba_propuestas_para_su_regulacion_juridica
- Chiavenato, I. (2007). *Administración de recursos humanos: El capital humano de las organizaciones* (8.ª ed.). McGraw-Hill.
- Dimande, M. A. (2024). *Responsabilidad social corporativa: ABC para gestores*. Editorial 5 Livros.
- Freeman, T., Foley, K., Anaf, J., Nosworthy, B., & Baum, F. (2025). *A systematic-narrative hybrid review of evidence: Exploring how corporate social responsibility initiatives impact population health*. Health, 0(0). <https://doi.org/10.1177/13634593241313433>
- Godínez, R. N. L., González, S. A., & Valenzo, J. M. A. (2025). *Responsabilidad social empresarial y desempeño financiero en América Latina: Revisión sistemática de literatura, 2000–2023*. Análisis Económico, 40(103), 187–203. https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2448-66552025000100187
- Hernández-Sampieri, R., & Mendoza, T. P. (2023). *Metodología de la investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta* (2.ª ed.). McGraw-Hill Interamericana.
- Núñez, J. (2010). *Educación superior y desarrollo local: La agenda emergente y sus demandas conceptuales*. Boletín del Programa Ramal Gestión Universitaria del Conocimiento y la Innovación para el Desarrollo (GUCID), 1(1), 10–21.
- Ortíz, K. H. (2025). *Responsabilidad social como motor de la sostenibilidad en economías emergentes*. Revista de Ciencias Sociales, 31(1), 107–119. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=10020880>

- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. (2015). Inclusive development. <https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/publications/UNDPs%20Inclusive%20and%20Sustainable%20Growth-final.pdf>
- Prede, F. Y., & González, F. A. (2025). Un acercamiento a la responsabilidad social empresarial desde el quehacer de la Empresa de Telecomunicaciones de Cuba S. A. Tono: Revista Técnica de la Empresa de Telecomunicaciones de Cuba S. A., 20(2), 51–64. <http://www.revistatono.etecsa.cu/tono/article/view/417>
- Saleh, A. Y., & Elamer, A. A. (2025). Human capital efficiency, corporate sustainability, and performance: Evidence from emerging economies. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 32(2), 1457–1472. <https://doi.org/10.1002/csr.3013>
- Salar, A., Kuhzady, H. O., & Han, H. (2025). Corporate social responsibility (CSR): A contemporary review of practices, impacts, and future directions. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 37(7), 2556–2579. <https://doi.org/10.1108/IJCHM-08-2024-1150>
- Sánchez, L. J. C., Gavilánez, V. M. I., Insuasti, C. R. M., & Insuasti, G. D. C. (2025). Responsabilidad social empresarial en entornos transcomplejos: Retos y oportunidades para las empresas. *Universidad y Sociedad*, 17(2), e5044. <https://rus.ucf.edu.cu/index.php/rus/article/view/5044>
- Shakil, A. K. M. A. Z., Hossain, M. M., Khan, M. M. H., Noyon, S. I., & Ripon, M. B. B. (2025). A systematic review of corporate social responsibility practices in emerging markets. *Business & Social Sciences*, 3(1), 1–9. <https://doi.org/10.25163/business.3110211>
- Tian, H., Pertheban, T. R., & Han, X. (2025). Navigating industrial performance: Impact of corporate social responsibility on sustainable development with moderation of reverse supply chain management. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 32(1), 1346–1357. <https://doi.org/10.1002/csr.3000>
- Tran, D. K. (2025). Corporate social responsibility and sustainable development: A literature review and future research directions. SSRN. <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.5128818>

CONFLICTOS DE INTERESES

Los autores se responsabilizan con el contenido del artículo y declaran no tener asociación personal o comercial que pueda generar conflictos de interés en relación con este. Además, certifican que todos los documentos presentados son libres de derecho de autor o con derechos declarados y, por lo tanto, asumen cualquier litigio o reclamación relacionada con derechos de propiedad intelectual, exonerando de toda responsabilidad a la Revista Ekotemas.

CONTRIBUCIÓN DE LOS AUTORES

Yuri Fernández Capote: trabajó en conceptualización e ideas, curación de datos, análisis formal, adquisición de fondos, investigación, metodología, administración del proyecto, supervisión, validación y verificación, visualización, redacción del borrador original, y revisión y edición del manuscrito.

Vivian Espinosa Rodríguez: participó en curación de datos, análisis formal, investigación, supervisión, y revisión y edición del manuscrito.

Idalmis Rosa Calzada Hernández: contribuyó en análisis formal, investigación, supervisión, y revisión y edición del manuscrito.