
EL EJÉRCITO INDUSTRIAL DE RESERVA Y EL DETERIORO DE LAS CONDICIONES LABORALES EN EL MUNDO

The industrial reserved army and the worsening of labor conditions in the world

Dra. Hilda Elena Puerta Rodríguez
Centro de Investigaciones de Economía Internacional
h.puerta1953@gmail.com

.....
Recibido: Septiembre 2019

Aceptado: Octubre 2019
.....

Resumen

Uno de los grandes temas que deberían ocupar las mayores prioridades de los gobiernos y los restantes agentes económicos del mundo de hoy, es la compleja cuestión del desempleo, fenómeno que se torna aún más grave, si se considera su tendencia al incremento en el largo plazo, en estrecha relación, entre otros elementos, con los efectos de los adelantos científicos en los diferentes sectores de actividad, considerando sus múltiples consecuencias no sólo en el plano económico, sino también, político y social.

Más allá de esta compleja realidad, aunque muy vinculada a ella, se puede apreciar, al mismo tiempo, cómo la calidad de las condiciones laborales de la gran mayoría de los trabajadores se deteriora de manera creciente, lo que se manifiesta de diferentes formas, que van desde el incremento “de facto” e implícito del número de horas de la jornada laboral, en función del aumento del nivel de explotación y del cúmulo de tareas a realizar. Las labores se realizan casi siempre bajo presión, incluyendo la amenaza de despido que siempre está latente, sobre todo en el sector privado, en función de la aparición de un enorme ejército industrial de reserva, dispuesto a trabajar cada vez más con mayor intensidad e incluso, por un menor salario, debido a lo precario de su situación, donde se destaca, en particular, el caso de los migrantes que se incorporan en condiciones muy desventajosas a los nuevos mercados laborales. El análisis de esta “precarización” y sus consecuencias es precisamente el objetivo de este trabajo.

Palabras Clave: Desempleo, Precario, Pobreza, Deterioro, Educación

Abstract

One of the most important issues, that governments and other economic agents should include in their priorities nowadays is the complex phenomenon of unemployment. This problem is increasing in the long run, directly related, among other questions, with the effects of scientific advances in all sectors of economic activity, considering also its multiples consequences, not only in the economic field, but also in political and social context.

Further than this complex reality, but very much related, one can appreciate, at the same time, how the quality of the labor conditions for the majority of workers is increasingly worsening, which it is expressed in different ways, such as “de facto” and implicit increasing of the number of working hours, according with the high level of exploitation, and the diverse tasks to realize. These activities should be done under pressure by the workers, including the threat of being out of the work, which is all the time a real possibility, mainly in the private sector, according with the existing “Industrial Reserved Army”. This kind of army is composed by people who is in disposition for working with more intensity or less salary, due to the precarious conditions they face, mainly in the case of migrants, who comes into the new labor markets. The analysis of this situation and its consequences is the objective if the work we presented.

Key Words: Unemployment, Precarious, Poverty, Deterioration, Education

Introducción

Es bien conocido cómo en los últimos años se ha incrementado de manera sustancial el desempleo en el mundo, hecho que no sólo tiene consecuencias económicas, sino también sociales y hasta políticas, considerando el conjunto de efectos que pueden enfrentarse por tan nocivo fenómeno a nivel de todo el globo terráqueo y que afecta, según cálculos conservadores, a más de 200 millones de personas. (OIT, 2017)

En este sentido, debe considerarse lo cuestionable de las bases del cálculo de estas cifras, pues, en general y a nivel mundial, sólo se tienen en cuenta aquellas personas que buscan trabajo oficialmente y que no lo consiguen, mientras que en muchos países resulta muy dudosa su forma de medición, por lo que este indicador no necesariamente refleja exactamente la realidad, resultando en la práctica muy superior a lo que las cifras indican.

Este fenómeno tiene manifestaciones muy diferentes entre los distintos países, pero estando presente siempre un factor común: las pocas oportunidades existentes para encontrar un empleo digno, sobre todo en el caso de las nuevas generaciones y/o de las personas con bajo nivel de calificación y se manifiesta también en el caso de graduados con un nivel relativamente alto de preparación, que en la práctica se ven obligados en una buena parte de los casos a aceptar empleos de menor categoría y, por tanto, de exigua remuneración.

Se ha tratado de dar múltiples explicaciones a tamaño conflicto, desde los efectos del avance tecnológico, hasta el tránsito que está teniendo lugar del sector secundario al terciario, por la creciente importancia del sector de los servicios, pero lo cierto es que se trata de un problema muy serio al cual muy pocos gobiernos e instituciones han logrado dar adecuada respuesta, a pesar de sus múltiples y peligrosas implicaciones.

Entre estas implicaciones y correlacionando la situación con un simple análisis de oferta y demanda de trabajo, resulta obvio que cada día más se trata de un mercado de “compradores” de fuerza de trabajo, quienes tienen la posibilidad de establecer las reglas del juego y las condiciones que se ofrece a este llamado “factor de producción” que no son otra cosa que seres humanos, quienes se enfrentan cada día a mayores inseguridades, ya sea en términos de las particularidades y temporalidades de los contratos de trabajo, así como de las prestaciones a recibir y a la seguridad que se supone deban disfrutar en sus diferentes puestos de trabajo. Ello se puede explicar en buena medida gracias al conocido concepto marxista de “Ejército Industrial de Reserva”.

Este interesante análisis es precisamente el objetivo de este trabajo, que se presenta como una especie de “versión preliminar”, que requiere, sin duda alguna de mayor nivel de profundidad y la aplicación de otras herramientas de investigación, como es el caso de la aplicación de encuestas encaminadas a validar la hipótesis del creciente empeoramiento de las condiciones laborales en el mundo.

I. La peligrosidad del empeoramiento de las condiciones laborales

Cuando se hace referencia al deterioro de las condiciones laborales en la actualidad, resulta obvio que nos referimos a una comparación con períodos anteriores, enmarcado básicamente en la “feliz” etapa de la postguerra del siglo pasado, cuando todas las economías parecían florecer y el llamado “Estado Bienestar” se generalizó casi a escala mundial de acuerdo a recetas

de política económica más keynesianas, en contraste con el neoliberalismo preeminente en el mundo de hoy.

Se pudiera decir que, por diversas circunstancias, los obreros y los trabajadores en general, vivieron períodos de relativa tranquilidad, caracterizados principalmente por la seguridad que sentían en sus respectivos puestos de trabajo y por el apoyo que recibían de un sistema de seguridad social auspiciado sobre todo por los gobiernos. No caben dudas que la fortaleza de los movimientos sindicales de la época también jugó un importante papel en ello, a diferencia de la situación actual en la cual la mayoría de los mismos han perdido credibilidad y fuerza, por diversas razones y circunstancias.

Era típico de la época que las diferentes generaciones trabajaran en un mismo sitio con el aval de los dueños que confiaban en el excelente desempeño y honestidad de abuelos, padres e hijos. Nadie se preocupaba por un despido injustificado, mientras que en muchas ocasiones la relación patrón –subordinado llegaba a devenir en una curiosa amistad que trascendía los muros del centro de trabajo.

Sin embargo, al paso del tiempo se hizo evidente que se trataba de un sistema financieramente insostenible, lo que trajo consigo, asociado también a la crisis de los años 70's la aparición del Neoliberalismo como "receta mágica" y vía para enfrentar los graves problemas existentes en aquel momento. La divisa era: "El estado es ineficiente, incapaz y corrupto, de modo que las fuerzas del mercado son las indicadas para salvaguardar la economía e incentivar los negocios a los diferentes niveles".

De hecho, estas políticas fueron también auspiciadas en buena medida por las empresas transnacionales, fortalecidas en un contexto mundial mucho más liberal y globalizado, lo que les permitió dirigirse a países y regiones mucho más permisivos desde el punto de vista medioambiental y laboral, dando origen a las famosas "maquilas" donde se pagan salarios miserables, apenas existe protección para los trabajadores y el nivel de intensidad del trabajo alcanza límites casi inimaginables. Se destaca al respecto, el uso y abuso de capataces procedentes del propio grupo de obreros, cuyo trabajo depende de la súper explotación de sus subordinados, los cuales llegan a convertirse en personas extremadamente crueles e inhumanas.

Tales circunstancias se asemejan bastante a lo vivido y analizado por Marx, en momentos en que la Revolución Industrial inglesa era consustancial y se nutría de una fuerza de trabajo sumamente avasallada, que debían trabajar jornadas interminables en condiciones infrahumanas para ganarse un mísero sustento. La gran explicación que encuentra este brillante analista de la

realidad económica y social de su época fue la existencia de un “Ejército Industrial de Reserva” que esperaba ansioso la menor oportunidad para sustituir a otros trabajadores, incluyendo la disposición de ganar menos o trabajar más, forzados por la gravedad de su situación y la de su familia.

De acuerdo a la propia definición marxista, se conoce al Ejército Industrial de Reserva como “una parte de la población que resulta excedentaria respecto a las necesidades de la sociedad” (Marx, K, 1867). Es lo que en las condiciones actuales llamaríamos “desempleo estructural”, lo que nos habla claramente de la extraordinaria vigencia del pensamiento de este autor. Si bien es cierto que tal concepto lo analizó sobre todo relacionado con la industria manufacturera, es obvio que está presente en las circunstancias actuales de una forma u otra, en toda la actividad de la sociedad mundial y en los diferentes sectores.

II. Tendencias generales del desempleo

Ello puede medirse, al menos de manera aproximada, en las tasas de desempleo mundiales referidas a la cantidad de personas aptas para trabajar, que buscan trabajo y no lo consiguen. En este sentido debemos ser cuidadosos, en tanto la forma de medir el empleo difiere de un país a otro, pues en México, por ejemplo, una persona que trabaje al menos 1 hora semanal, se considera empleada, de acuerdo a lo establecido a través de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, criterio que expresa, en sí mismo, hasta qué punto esta cuestión es manejada de manera de que las cifras resultantes no sean demasiado alarmistas.

Según los datos que aparecen a continuación, resulta obvio que, a pesar de que las cifras de desempleados no reflejan exactamente la realidad de la cantidad de trabajadores que constituyen el Ejército de Reserva, se puede apreciar quizás de manera más clara a través de las cifras que expresan el empleo vulnerable, es decir, aquellas personas que trabajan, pero aun así, viven en condiciones de pobreza extrema o moderada, con un ingreso per cápita promedio inferior al equivalente a 3.10 dólares diarios. Este es, en muchas ocasiones el caso de los inmigrantes que están dispuestos a realizar cualquier tipo de trabajo en tanto en sus países de origen su situación es aún más grave.

Tabla 1: Tendencias y Proyecciones del Desempleo, Empleo Vulnerable y Pobreza de los Trabajadores 2016-2018

	Desempleados (millones)			Tasa de desempleo (por ciento)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
MUNDO	197.7	201.1	203.8	5.7	5.8	5.8
Países desarrollados	38.6	37.9	38.0	6.3	6.2	6.2
Países emergentes	143.4	147.0	149.2	5.6	5.7	5.7
Países en desarrollo	15.7	16.1	16.6	5.6	5.5	5.5
	Tasa de empleo vulnerable (por ciento)			Tasa de pobreza de los trabajadores (por ciento)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
MUNDO*	42.9	42.8	42.7	29.4	28.7	28.1
Países desarrollados	10.1	10.1	10.0
Países emergentes	46.8	46.5	46.2	25.0	24.3	23.7
Países en desarrollo	78.9	78.7	78.5	69.0	67.9	66.7

Fuente: Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2017). *Perspectivas Sociales y de Empleo en el Mundo*. Pág. 21

La situación descrita se hace aún más evidente en el caso de los trabajadores temporales, los que se ven sometidos a trabajar en condiciones jurídicamente muy cuestionables e inseguras.

Como contraste, algunos analistas ven en la actual revolución científico técnica una gran oportunidad para la generación de nuevos puestos de trabajo, asociados sobre todo al surgimiento de modelos de negocios novedosos. Sin embargo, es importante considerar cómo la sociedad mundial se ha estado transformando hacia la sociedad del conocimiento, por lo que es de esperar que los puestos de trabajo que se creen estén vinculados sobre todo a actividades mucho más complejas, como la biotecnología, desarrollo de *softwares*, telecomunicaciones y robótica, entre otras, las que se considera serán capaces de generar alrededor de 8 de cada 10 nuevos empleos. (Granados, 2018).

Resulta obvio que tal tendencia no será en ningún caso capaz de resolver el problema de los trabajadores menos calificados, de lo que se deriva la creciente importancia de la educación como motor impulsor de la sociedad mundial. La pregunta que correspondería sería, ¿Qué ocurre con el acceso a este derecho tan elemental? La respuesta es obvia, sólo en países como Cuba, constituye una posibilidad de la cual todos pueden disfrutar, pero en la mayoría de los casos, es una posibilidad exclusiva de los que disponen de recursos para ello.

Esta realidad se puede constatar en el ejemplo mexicano a través de la siguiente Tabla 2, cuando el 71.7% de los trabajadores desocupados no tienen una instrucción profesional. En general, la demanda actual de fuerza de trabajo se concentra, sobre todo en el caso de los países emergentes en los extremos, o personal muy calificado o con muy bajo nivel y por tanto,

aspiraciones salariales y de seguridad mínimas, donde debe considerarse de manera especial a los migrantes y obreros temporales.

Tabla 2: Nivel de Instrucción de la Población Desocupada en México

POBLACIÓN DESOCUPADA DE 15 AÑOS Y MÁS POR NIVEL DE INSTRUCCIÓN							
Estimaciones Puntuales							
Desglose principal	Nuevo agrupamiento			Población		%	
		Total		1,713,857	100.00		
Sin instrucción	Sin Instrucción	17,609	1.03 %	Hasta preparatoria	Preparatoria incompleta y completa	507,173	29.59 %
Preescolar				Normal y carrera técnica con antecedente de secundaria			
Hasta primaria	Primaria incompleta y completa	220,955	12.89 %	Preparatoria con dos o tres años			
Primaria completa				Normal o carrera técnica con antecedente de preparatoria			
Hasta secundaria	Secundaria incompleta y completa	477,828	27.88 %	Profesional	Profesional	462,417	26.98 %
Normal o carrera técnica con antecedente de primaria				Maestría	Maestría y doctorado	25,824	1.51 %
				Doctorado	No especificado	2,051	0.12 %
Secundaria completa				No especificado			

Fuente: INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo; ENOE, I Trimestre de 2018

Fuente: Granados, O. (2018). *Educación, Economía y Empleo*. Conferencia en ITESM en Aguascalientes

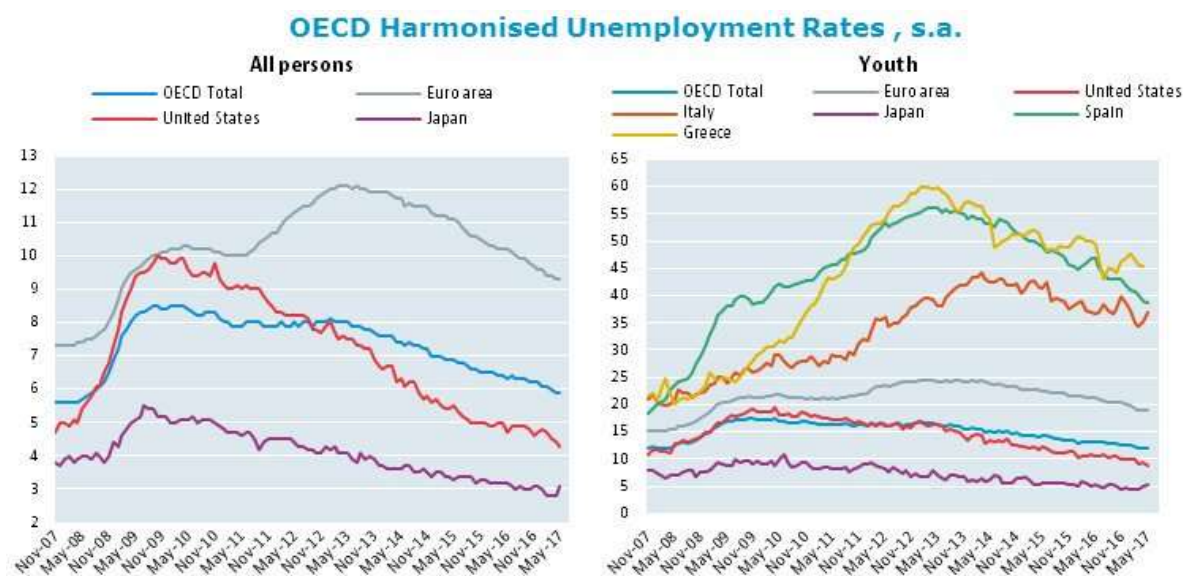
En este contexto, se torna extremadamente grave, por sus consecuencias sobre todo sociales, el desempleo juvenil, cuando aproximadamente 71 millones de personas entre 16 y 25 años no disponen de trabajo y 160.6 millones si laboran, pero viven en condiciones de pobreza, por no poder acceder a puestos de trabajo mejor remunerados. Por otra parte, para hacer las cosas aún más difíciles, se ha convertido en una regularidad que la gran mayoría de las plazas incluyan como requisito la experiencia, cuestión extremadamente difícil de lograr, por ejemplo, en el caso de los recién graduados.

La frustración que esta realidad provoca es enorme, lo que puede conducir incluso a adicciones, desesperanza y hasta a la delincuencia, todo ello asociado a la incapacidad de la sociedad de ofrecer opciones y alternativas como quizás se les ofrecieron en su momento a sus padres y más aún, a sus abuelos. Ello explica claramente las causas por las cuales dentro del conjunto de los Objetivos de Desarrollo Sustentable de Naciones Unidas con vistas al año 2030, se incluyó como una cuestión de vital interés el logro de “Un Empleo Decente para los Jóvenes”, propósito que no es muy seguro logre cumplirse, dadas las condiciones de la sociedad mundial actual.

Es necesario tener en consideración cómo el empleo juvenil se dificulta también debido a que la generación en edad de jubilación se aferra a mantenerse trabajando, ya que, en muchas oportunidades el monto del retiro es muy exiguo, mientras que permanece la necesidad de mantener algunas prestaciones, como es el caso del seguro médico. A ello se adiciona el incremento que ha tenido lugar a nivel mundial en la edad de jubilación debido a los problemas presupuestarios existentes.

Esto, a su vez, provoca mayores tensiones en los recursos que los gobiernos deben destinar a jubilaciones, retiros y pensiones, provocando un serio círculo vicioso, pues los jóvenes, que se supone sean los aportadores para sustentar a través de sus impuestos la carga de la seguridad social, al participar en menor medida en el mercado laboral oficial, aportan menos, provocando un serio cuello de botella en este sentido.

Gráfico 1: Tasas de Desempleo Total y Juvenil. OECD y Países Seleccionados



Fuente: FORBES (2017) *Desempleo en México es más elevado entre jóvenes*. Edición Julio 12, 2017

Obsérvese cómo la gravedad del problema es superior en los países emergentes, que en los considerados de elevado nivel de desarrollo.

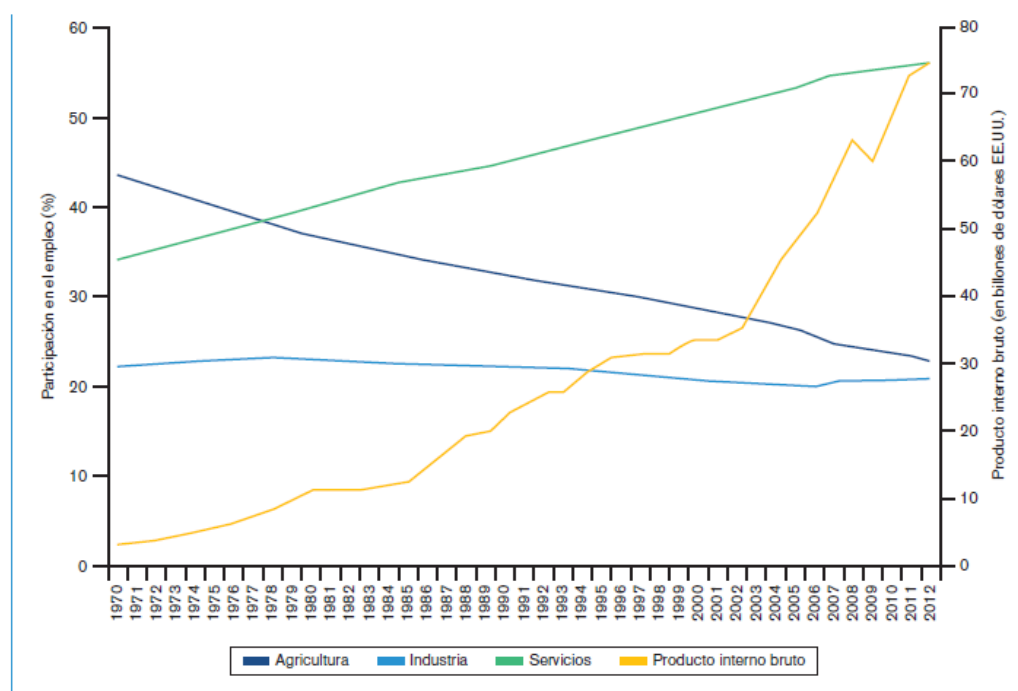
Al mismo tiempo, cada vez se hace más difícil en la mayoría de los países obtener un seguro de desempleo, que permita sobrevivir un mínimo hasta que se logre obtener uno nuevo, cuando en el mejor de los escenarios sólo se recibe una indemnización por una sola vez, según lo estipulado por los contratos específicos. En el caso de lo más jóvenes y /o recién graduados, esta posibilidad es inexistente.

III. La precarización

Otro elemento importante a tener en cuenta y vinculado hasta cierto punto con el análisis anterior es el referido a la llamada “tercerización” de la ocupación, en estrecha relación con la tendencia a la prevalencia del sector servicios en la economía mundial, tal como puede observarse en el siguiente Gráfico.

Ahora bien, no puede despreciarse el hecho de que en este sector servicios lo mismo se incluyen actividades intensivas en conocimiento, como las de carácter financiero, como los llamados servicios tradicionales, que incluyen una amplia gama de actividades, que van desde turismo, restaurants y cafeterías hasta servicios de asesoría de alto nivel, así como pequeños, grandes y medianos negocios, considerando también los de carácter familiar y/o unipersonales. En muchos casos, los salarios que perciben los trabajadores en este sector son muy exiguos, compensados sólo en cierta medida por las propinas, mientras que apenas cuentan con los servicios de la seguridad social.

Gráfico 2: Evolución de la participación en el empleo total, por sectores



Fuente: OMC. (2017). Informe del Comercio Mundial. *Comercio, Tecnología y Empleo*. Pág. 14

También resulta de especial interés el tema de las horas dedicadas a la jornada laboral, cuando fue un rotundo éxito de la clase obrera mundial, que se aprobara como derecho una duración diaria máxima de la misma de ocho horas, equivalentes a 1936 horas al año. Como puede apreciarse en el

Gráfico 3, incluso las estadísticas oficiales muestran esta realidad de manera evidente en los casos de México, Costa Rica, Corea del Sur, Grecia, Chile, Rusia y Polonia, donde se manifiesta, al mismo tiempo, la diferencia entre países emergentes y desarrollados, contrastando la situación en Alemania, que se encuentra por debajo de este promedio.

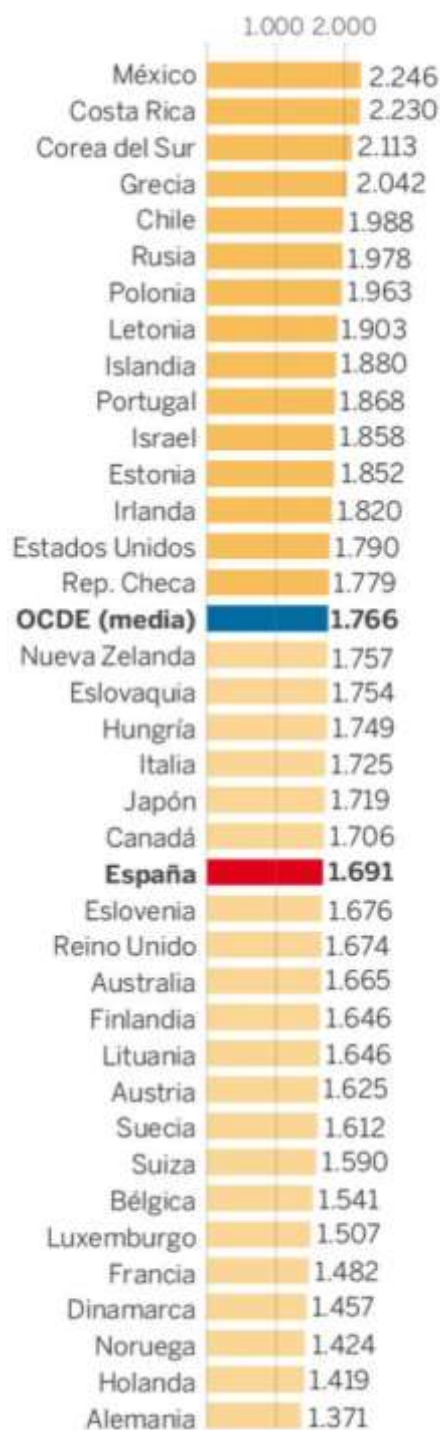
En la actualidad, tanto en trabajos de oficina, como domésticos y muchos otros, la jornada laboral se torna cada vez más imprecisa y queda muy a consideración de los patrones o de las tareas que deben cumplirse en un tiempo determinado.

En general, el trabajo se torna cada vez más intensivo, cuando los patrones exigen cada vez más en determinado tiempo o establecen una cantidad y complejidad de tareas a cumplir que hasta el trabajador más eficiente se ve obligado a trabajar horas extra, las cuales difícilmente se remuneran.

De hecho, el incremento de las ganancias por parte de los empresarios, sobre todo en el caso de las mayores unidades productivas, se está produciendo cada vez más en términos de ahorro en salarios y prestaciones, incluyendo la reducción al mínimo del personal, con lo que, además, se recargan las labores de los trabajadores que permanecen, acciones que están en disposición de realizar, ante el temor a posibles despidos, corriendo la misma suerte de sus antiguos compañeros, situación que se apoya en buena medida en la existencia de un creciente ejército industrial de reserva, que pudiéramos generalizar a “ejército de reserva”, en general, en tanto está presente en los diferentes sectores de actividad.

Esta situación, de hecho, también provoca afectaciones psicológicas para los trabajadores y sus familias, ya que las relaciones en este marco se ven afectadas, en tanto disminuye el tiempo libre y la posibilidad de un disfrute común, incluyendo las relaciones con los hijos, su educación y su creación de valores y preparación para la vida. Cada día es más común la situación de niños y adolescentes que se educan prácticamente solos, con muy escasa orientación paterna o materna, o ambas.

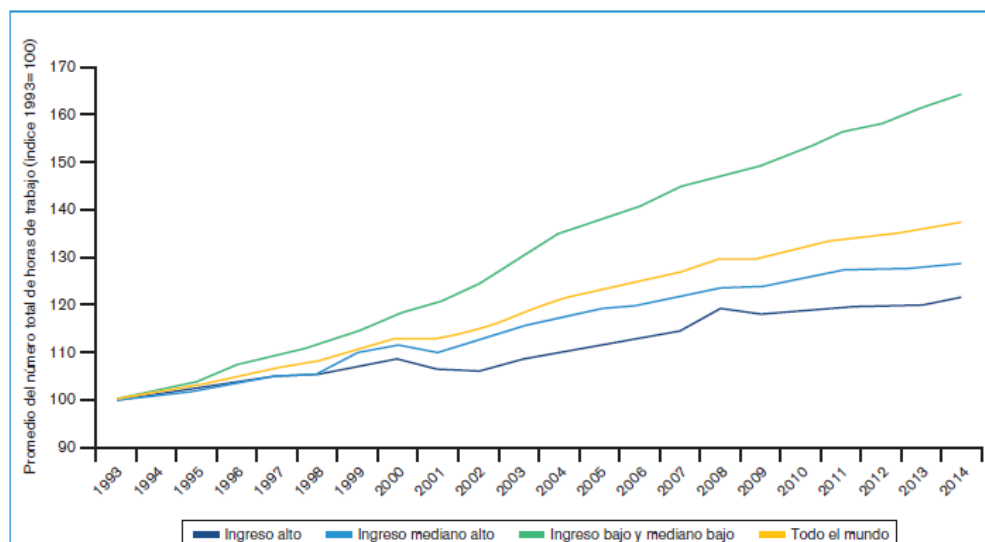
Grafico 3: Horas trabajadas al año



Fuente: El País. (2016) *¿En qué país del mundo de trabaja más horas?* Madrid, Edición 15 de Julio, 2016

Esta tendencia al alza del número de horas trabajadas puede constatarse también, con claridad en el siguiente Gráfico 4.

Gráfico 4: Evolución del número total de horas de trabajo

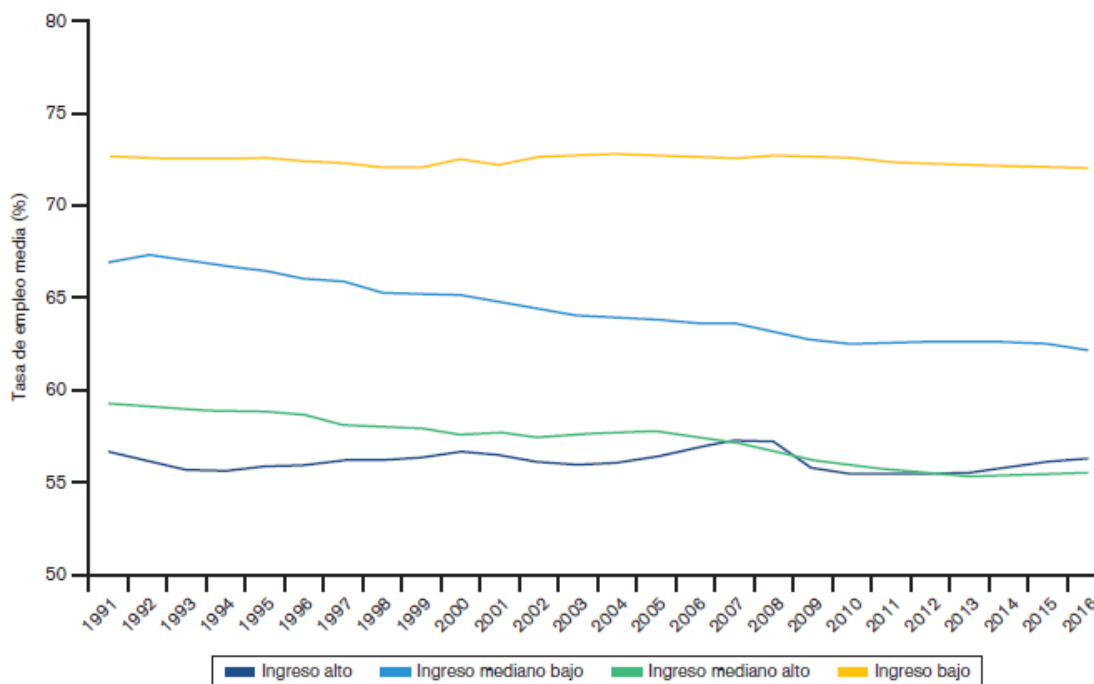


Fuente: OMC. (2017). Informe del Comercio Mundial. *Comercio, Tecnología y Empleo*. Pág. 21

Como contraste, también se dan muchos otros casos en los cuales el trabajador se ve sometido a la tensión de que se le asignen una determinada cantidad de horas de trabajo, para lograr un mínimo sustento, las que oscilan incluso día a día, de acuerdo a las circunstancias particulares existentes en cada actividad, sin seguridad alguna respecto a su remuneración y su futuro, con lo que se genera un elevadísimo nivel de stress de carácter laboral y donde la selección resulta en muchos casos, arbitraria.

Se destaca, como, en promedio, el número de horas trabajadas es superior en el grupo de personas que perciben un salario inferior, en función del tipo de actividad que realizan mucho más asociada a aquellas que requieren un bajo nivel de calificación y que comparativamente no resultan tan onerosas para los respectivos dueños, en tanto que los salarios tienden a mantenerse a niveles muy bajos, precisamente por esta condición. Esta realidad se expresa también si se analiza desde el punto de vista de la tasa de empleo y su correlación con el nivel de ingresos percibidos por los trabajadores, tal como se muestra en el Gráfico 5.

Gráfico 5: Evolución de la tasa de empleo por grupo de ingreso



Fuente: OMC. (2017). Informe del Comercio Mundial. *Comercio, Tecnología y Empleo*. Pág. 31

Por otra parte, en la medida en que la propia globalización neoliberal, establece condiciones de competitividad internacional cada vez más rigurosas y demandantes, la exigencia sobre la calidad y el nivel de perfección que requieren los productos, se hace más y más exquisita, cuestión que, sin dudas, establece directa o indirectamente un mayor rigor sobre los trabajadores que se ven castigados de diferentes formas, incluyendo el despido ante cualquier error que cometan.

Cada día son más frecuentes las encuestas a que son sometidas las diferentes actividades, en particular, la prestación de servicios, lo que sin dudas redundará en una mayor calidad en la prestación de los mismos, pero que, implica también un extremo rigor sobre los trabajadores.

Al mismo tiempo, en el mejor de los escenarios, se han generalizado los llamados contratos por tiempo indeterminado, los que, si bien pueden dar la idea de una amplia flexibilidad, ésta normalmente opera en contra del trabajador, ya que puede ser despedido, aunque sus resultados hayan sido excelentes, ya sea porque las plazas se racionalizan o se quiere emplear a otra persona. Otra “ventaja” de este tipo de contratos es que limita muchísimo, por sus características, la posibilidad de una demanda desde el punto de vista jurídico.

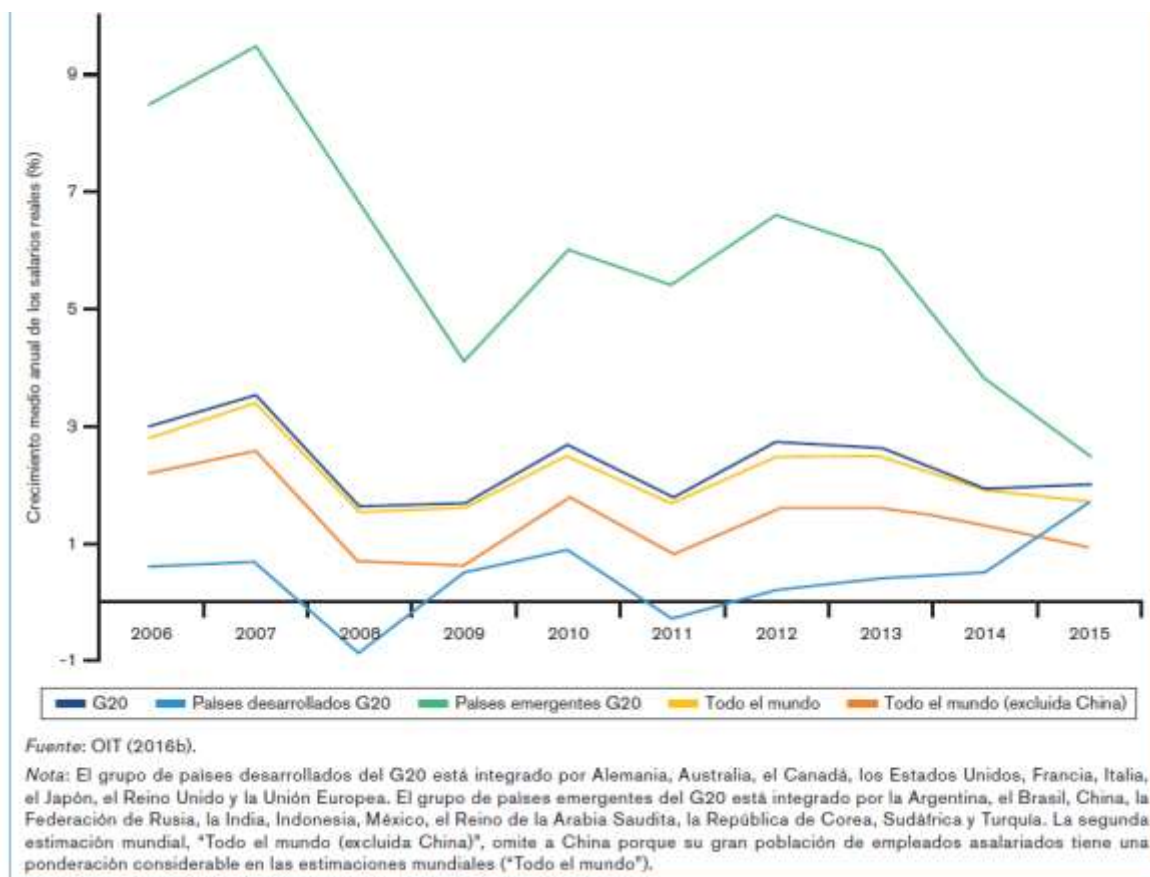
Todos estos acontecimientos están, a su vez, amparados por cuestiones legales que permiten que los trabajadores sean tratados de la forma en que se está haciendo, incluyendo quizás las cuestiones más crueles como el despido repentino, sin razones objetivas que lo justifiquen, la realización de tareas ajenas a su perfil y la casi obligatoriedad de “acatar” todas las condiciones que establezcan los empleadores bajo el temor permanente de perder sus fuentes de ingresos y de manutención de la familia, cuestión de la cual se sienten amenazados en todo momento. No olvidemos que la ley, al final, refleja y defiende siempre los intereses de las clases dominantes.

De esta forma, los contratos laborales tienden a ser cada vez más por tiempo limitado que puede o no renovarse, y que incluyen la posibilidad de trabajar si es necesario fuera del horario y/o los días establecidos para las labores normales, de acuerdo al caso.

El caso de los trabajadores temporales y/o estacionales es aún mucho más crítico, calculándose como media mundial que, en general, los contratos tienen como promedio una duración de tres meses.(Moreno-Jiménez, B y Díaz Gracia, L.2015)

Otro de los grandes temas, ya más vinculado directamente con el nivel de vida de la población, es la cuestión de los salarios reales, en tanto la tendencia mundial es al incremento de los precios de los bienes de primera necesidad, la disminución o eliminación de los subsidios y apoyos a actividades y producciones más sensibles, así como a la privatización de los servicios públicos y el incremento de los impuestos, todo ello asociado a los preceptos neoliberales y a la muerte del llamado “estado bienestar”. De este modo, el salario o ingreso nominal, cuando se mide a través de los bienes y servicios que pueden ser adquiridos se reduce de manera drástica en términos reales, llevando en muchos casos a muchos trabajadores y sus familias a una situación crítica, por debajo incluso de la línea de pobreza.

Grafico 6: Crecimiento medio anual de los salarios reales



Fuente: OMC. (2017). Informe del Comercio Mundial. *Comercio, Tecnología y Empleo*. Pág. 39

Esta realidad, que afecta, en mayor o menor medida a todos los países del orbe, conduce a muchas situaciones graves desde el punto de vista social, cuando la falta de oportunidades, el stress laboral y la inseguridad de ingresos, explican muchos problemas y desajustes sociales, asociados a la desesperanza como la delincuencia, el consumo de drogas y el alcoholismo.

Dentro de todas las consecuencias de la situación laboral mundial actual, se destaca también, el crecimiento exponencial del trabajo informal, que si bien ha logrado dar una respuesta más o menos aceptable a los problemas existentes, constituye no sólo un paraguas bajo el cual puede moverse también cualquier actividad ilícita y peligrosa, sino que implica que los presupuestos nacionales dejen de percibir ingresos mediante los impuestos que deberían ser abonados, con lo que se limitan las acciones gubernamentales, aún en el caso de que tales recursos fueran utilizados debidamente.

Si a lo anterior agregamos el tema de las migraciones, con el arribo a ciertos países de personas dispuestas a realizar cualquier tipo de trabajo, recibiendo un salario inferior y con mayor intensidad, entonces el “Ejército de Reserva” definido originalmente por Carlos Marx, no sólo se hace más vigente que nunca como concepto, sino que prácticamente se explica por sí solo y constituye otra de las razones que explican el empeoramiento de las condiciones laborales a nivel global.

No olvidemos que a los patronos lo que les interesa es reducir costos para incrementar sus ganancias y tales circunstancias no sólo les facilita este propósito, sino que también incluye la posibilidad de agregar tareas a un mismo puesto de trabajo, sin que el trabajador rechace este cambio ante el temor de ser despedido, lo que explica, a su vez, el incremento del número de horas dedicado a sus labores diarias, el empleo subterráneo y otros nocivos fenómenos a ello vinculados.

De hecho, el miedo al despido repentino e injustificado hace que la fuerza de trabajo se esmere hasta límites increíbles, por realizar de manera eficiente y eficaz cuanta tarea se le encomiende incluso a costa de su propia salud, pero, sobre todo, con el peligro de padecer la llamada enfermedad del siglo XXI, el estrés, que tantas consecuencias nocivas tiene para la salud y para la convivencia familiar y social.

Resulta increíble que dentro del conjunto de los llamados “factores de la producción”, el elemento más “flexible” es precisamente la fuerza de trabajo. En épocas de crisis el dueño no se deshace normalmente de la maquinaria ni del inmueble, es mucho más “sencillo” despedir a las personas, esperando por tiempos mejores que quizás nunca llegan, a lo que se agrega el ahorro del componente laboral que implica el extraordinario avance tecnológico que ha tenido lugar en el mundo en los últimos años, muy en especial, el caso de la robotización.

Otro elemento a considerar es la discriminación que puede ejercerse aún en los países considerados más democráticos, tanto desde el punto de vista racial, de género, de orientación sexual, de origen o de religión, entre otras, con lo que a muchas personas les resulta casi imposible encontrar un trabajo digno, a pesar de su nivel de preparación, causándoles frustración e inseguridad, lo que se traslada a las nuevas generaciones que en muchos casos se cuestionan la necesidad de lograr un nivel adecuado de preparación, con todas las consecuencias que ello entraña.

El caso inverso también se produce, en tanto, sobre todo en el caso de países con lenguas diferentes a las del país de origen de los inmigrantes, los jóvenes, con más facilidades y habilidades que sus padres, aprenden

rápidamente el idioma, con lo que se abre una brecha generacional muy seria, que se agudiza con la diferencia también notable en las habilidades tecnológicas, cada vez más necesarias en la vida moderna.

Los padres, además de estar lejos de sus orígenes, deben entonces ocupar trabajos muy mal remunerados, sintiéndose además inferiores a sus hijos, con la consecuente complicación que ello entraña para la vida familiar.

Otro elemento que no puede faltar en este análisis es el de los sindicatos. Recordemos que en la llamada “época de oro” posterior a la Segunda Guerra Mundial, cuando también estuvo presente un importante avance del sistema socialista a nivel mundial, el cual, a pesar de todas sus dificultades, constituyó un importante acicate a favor de la mejoría de las condiciones de los trabajadores y una orientación mucho más acertada de la labor sindical.

En la actualidad, como contraste, los sindicatos no sólo han perdido fuerza, y han dejado casi en su totalidad de defender los verdaderos intereses que se supone deben representar, sino que han sido minados por una nueva “clase”, la de “cuello blanco” que trata en todo momento de privilegiar las decisiones que favorecen a las patronales, mientras que en muchos casos han derivado en una importante forma de encubrir el robo y la corrupción.

Queda entonces claramente evidenciado hasta qué punto y con cuantas manifestaciones se pone de Manifiesto el creciente deterioro de las condiciones laborales en prácticamente todos los países del orbe, estrechamente vinculado a un creciente ejército de reserva que trasciende los límites del sector industrial y que afecta a todos los que integran la economía internacional.

Conclusiones

Como ha podido apreciarse a lo largo de este breve esbozo de las condiciones actuales del mercado laboral en el mundo de hoy, la definición y análisis acerca de lo que llamé Ejército Industrial de Reserva, se hace más vigente que nunca, en tanto que, gracias al conjunto de razones anteriormente expuestas, se trata de un fenómeno que pone a los trabajadores cada día más en desventaja frente a sus patrones, a quienes no se atreven a reclamar ninguna situación compleja ante el miedo permanente al despido, que se explota de manera creciente, de manera directa o indirecta, pero que siempre está presente.

Resulta obvio que, en las circunstancias actuales, este concepto marxista requiere solamente una precisión, en tanto afecta a todos y cada uno de los sectores de actividad, quizás muy especialmente al sector terciario, por su creciente importancia desde todo punto de vista.

Los dueños de los diferentes negocios y empresas, conocen perfectamente la correlación existente entre la oferta y la demanda en los mercados laborales, y conocen perfectamente que detrás de los trabajadores en funciones se encuentra un número indeterminado de personas capaces de hacer mucho más de lo que ellos hacen por menos salario, debido a la gravedad de la situación que enfrentan, por lo que pueden aprovecharse cada vez más de la misma, cuando su principal objetivo sigue siendo la obtención de la máxima ganancia,

Entonces, ¿no habría nada que hacer ante esta realidad? Consideramos que sí, pues, por una parte, resulta imprescindible lograr por parte de los diferentes gobiernos en pro de su propio beneficio y del de su país que la educación constituya verdaderamente un bien público, permitiendo un acceso mucho más inclusivo, que debe, al mismo tiempo, ser aprovechado por todas las personas que sea posible, aunque ello requiera de un esfuerzo importante.

Es imprescindible, al mismo tiempo, prepararse para los enormes cambios que están teniendo lugar en el mundo desde el punto de vista científico técnico y de los nuevos modelos de negocios que están y estarán surgiendo en un plazo muy corto de tiempo.

Paralelamente, es necesario hacer todos los esfuerzos posibles para lograr una mayor unión entre los trabajadores, sobre la base de principios éticos y dirigidos a defender de conjunto sus intereses, con mucha inteligencia, considerando las complejidades del mundo actual, sin afectar los intereses de los demás y donde prime la solidaridad y la verdad. Entonces, será posible avanzar al menos en un mínimo en el camino hacia una vida mejor. ¡¡No olvidemos nunca que en la unión está la fuerza!!!

Referencias Bibliográficas

- El País. *¿En qué país del mundo se trabaja más horas?* (2016). Madrid, España.
- Granados, O. (2018). *Educación, Economía y Empleo*. Conferencia en ITESM en Aguascalientes
- INEGI. (2017). *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo*
- OMC. (2017) *Informe del Comercio Mundial. Comercio, Tecnología y Empleo*. Octubre, 2017.
- Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2017). *Perspectivas Sociales y de Empleo en el Mundo*.
- Revista Forbes. (2017). *Desempleo en México es más elevado entre jóvenes*

Otra Bibliografía consultada

- Moreno-Jiménez, B y Díaz Gracia, L. (2015) *Guía Estudio sobre el Estrés por Deterioro de las Condiciones de Trabajo*. Unión General de Trabajadores (UGT). España.
- Gómez Tamez, A. (2016). *La Realidad del Empleo y el Desempleo en México*.en Periódico El Financiero.
- Excelsior. (2014). *¿Qué es el Desempleo y cómo se mide en México?*”.
- OIT. (2017) “La Iniciativa Global de Trabajo Decente para los Jóvenes”
- El Economista. (2018). *La OIT reconoce la terciarización como nueva forma de trabajo*. Disponible en: <https://www.eleconomista.com.mx/gestion/La-OIT-reconoce-la-tercerizacion-como-una-nueva-forma-de-trabajo--20181002-0069.html>
- Rosenberg, J. (2018) *Cunde la alarma ante nueva política salarial de Amazon*.Disponible en Associated Press. 19 de octubre de 2018
- García, B. (2010). *Medición del empleo y el desempleo. Indicadores complementarios*. Centro de Estudios Demográficos y de Desarrollo Urbano (CEDDU). Colegio de México.
- Marx, Karl. “El Capital”. (2017) Tomo I, Vol 3, S XXI, Capitulo 23: “La Ley General de la Acumulación Capitalista” (Versión original 1867)