



TALLERES

**"Ciencia e innovación al servicio
de la economía y la sociedad"**

DÍA 8

X

DÍA 9

7

DÍA 10

X

DÍA 11

X

Ingrid Travieso
Panelista

Del 8 al 11 de Junio de 2022
Hotel Habana Libre - Habana - Cuba

**Tema: La política de
empleo como alternativa
para la reducción de
desigualdades y el
fortalecimiento de la
economía cubana.**

**Ponente: Ingrid Travieso Rosabal
La Habana, 9 de junio de 2022**

MACROPROGRAMA DESARROLLO HUMANO, EQUIDAD Y JUSTICIA SOCIAL

MINED



**Programa: Acceso y
calidad de los servicios
sociales**

MINSAP



**Mejoramiento de las
condiciones de vida**

MTSS



Trabajo Digno
**PROYECTO: Promoción y
acceso a empleos de calidad**

MTSS



Prevención Social

Marco Estratégico



Programa: Trabajo Digno

MACROPROGRAMAS

INSTITUCIONALIDAD Y
MACROECONOMÍA

TRANSFORMACIÓN
PRODUCTIVA E INSERCIÓN
INTERNACIONAL

INFRAESTRUCTURA

CIENCIA, TECNOLOGÍA E
INNOVACIÓN

RECURSOS NATURALES Y
MEDIO AMBIENTE

DESARROLLO HUMANO,
EQUIDAD Y JUSTICIA SOCIAL

Promoción y acceso
a empleos de calidad



Concepto Trabajo Digno

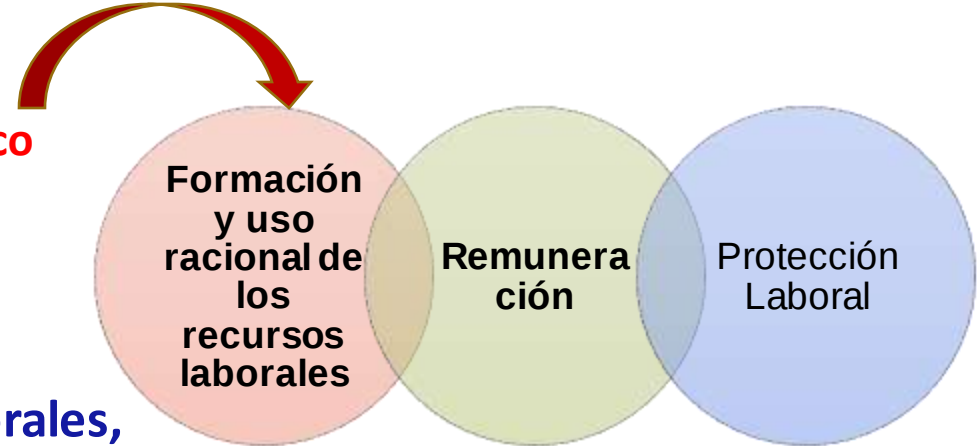
Es el que se realiza con respeto a los principios y derechos laborales fundamentales, permite un ingreso justo y proporcional al esfuerzo realizado, sin discriminación de cualquier tipo y se lleva a cabo con protección social e incluye el diálogo social.

Proyecto: Promoción y acceso a empleos de calidad

Para ofrecer solución a los problemas identificados en el **Diagnóstico**

Se propone el objetivo general siguiente:

Garantizar empleo de calidad, mejores condiciones laborales, protección laboral y remuneración que satisfaga las necesidades de quienes trabajan y sus familias y favorezca la incorporación de las personas aptas para trabajar



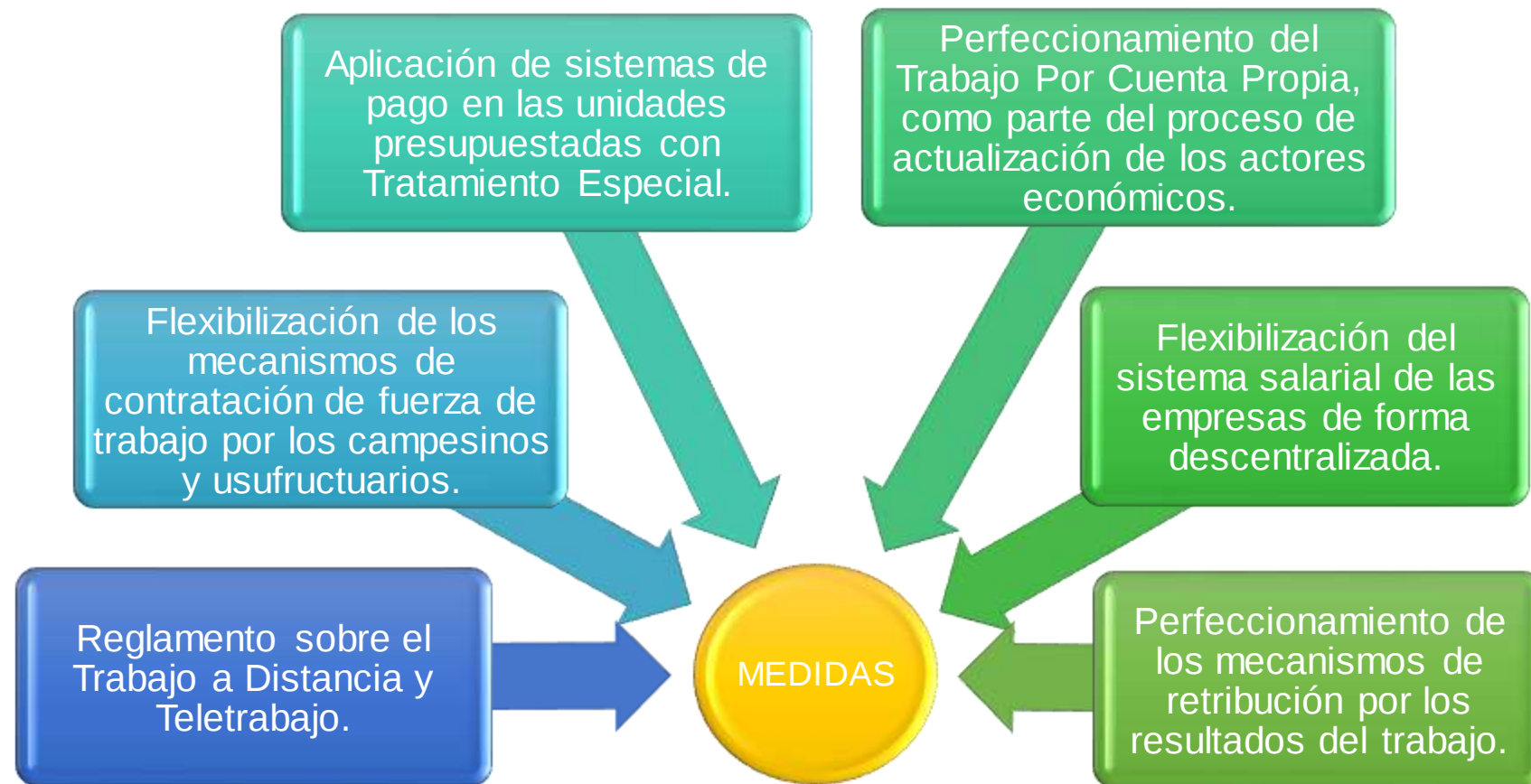
Indicadores
(Total 14)

Acciones
(transformación)

Salidas
(años 2021-22)

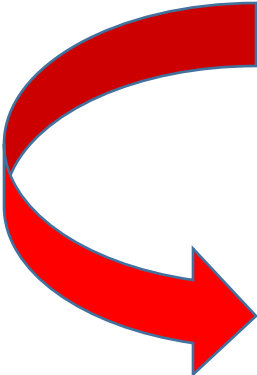
Cumplimiento de acciones y
salidas en el año 2021.
Proyección de trabajo para el
año 2022

Fueron implementadas medidas para perfeccionar la **gestión de los recursos humanos** en función de su uso más eficiente y del incremento de la productividad y la eficiencia empresarial, mediante mecanismos flexibles de contratación y de retribución salarial que motivaron un creciente interés por el trabajo y de la ocupación, entre las que destacan:



Curso de formación sobre la Gestión Integrada de Recursos Humanos para elevar la preparación de los directivos y especialistas que laboran en estas áreas.



- 
- Se realizaron filmaciones de teleclases de temas relacionados con la legislación laboral vigente y el desarrollo de procesos en el ámbito laboral.
 - En los meses de diciembre -enero se evaluaron por el Comité científico del Centro de Estudios Laborales y de Seguridad Social CELASS.
 - Se imparte curso para el perfeccionamiento de la gestión de los recursos humanos y en trabajo en las Direcciones municipales de Trabajo.

Propuesta de perfeccionamiento de la formación de la fuerza de trabajo calificada para incrementar la satisfacción de las demandas en los sectores estratégicos de la economía.



Se elaboró el Plan de continuidad de estudios, tomando en cuenta los problemas identificados en el diagnóstico del proyecto.

Limitaciones :

1. No se incrementan las capacidades universitarias en función de la demanda territorial de FTC.
2. Disminución de las capacidades de preuniversitario.
3. Las capacidades de nivel superior curso diurno en las carreras de Ciencias Médicas y Pedagógicas sumadas representan mas del 50% del total del plan.



Diseño de las estadísticas de empleo y remuneraciones con enfoque de equidad social.

Propuesta de modificación del Código de Trabajo y sus normas complementarias que considere a todos los actores económicos.



Despliegue del Sistema Informático para la Gestión de Recursos Humanos.
Implementación del expediente laboral digital.



**El despliegue se extiende hasta
el primer semestre de 2022.**

Al cierre de diciembre 2021

El SIGERH se encuentra en el proceso copia de la base de datos que existe en la fone, sin la información de cuadros para hospedarla en la red pública en la XETID.

Realizadas las pruebas técnicas se comienza la capacitación paulatina de los OACE, entidades nacionales y los Gobiernos Provinciales el la primera etapa.

En una segunda etapa se va a capacitar al interior de los organismos (OSDES, Empresas, entidades).



Propuesta para el incremento de la cobertura de riesgos mediante el rediseño de los regímenes especiales de seguridad social.

Con la entrada vigor del Decreto Ley 48/2021 quedaron cubiertos los riesgos de enfermedad o accidentes de origen común o profesional para los trabajadores por cuenta propia lo que no los tenían cubiertos (TPC, socios de CNA y MIPYMES privadas)



Pendiente de aprobación.

Se extiende hasta el segundo semestre de 2022.



Con el nuevo Decreto Ley del **sector agropecuario y forestal**, quedaron cubiertos los riesgos para todos los sujetos.

Control de las Acciones y Salidas para el año 2022

Diseño de programas de calificación y recalificación, de oficios no tradicionales para mujeres en zonas urbanas y rurales.

Investigación sobre manifestaciones de discriminación que limitan la calidad en el empleo y el diseño de protocolos que permitan visibilizarlas.

Mecanismos económicos de compensación por alto desempeño para la actividad presupuestada.



Transitar de un servicio de orientación laboral a un servicio de gestión de empleo en los territorios.

Fomentar la creación de empleos para personas en condiciones de vulnerabilidad social.

Promover el estudio territorial sobre la informalidad en el empleo y sus causas.

Promover la generación de empleos de calidad.

“El país avanza en el cumplimiento de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, a través de macroprogramas y proyectos, entre ellos el Macroprograma Desarrollo Humano, Equidad y Justicia Social, que incluye, entre otros, un Programa de Trabajo Digno, con políticas inclusivas para garantizar el acceso a empleos de calidad, reduciendo la informalidad; promueve los empleos verdes y la economía social y solidaria; se han reconocido nuevos actores económicos que han impactado favorablemente en la generación de empleos, unido a un Programa para el Fortalecimiento de la Seguridad y Salud en el Trabajo que considera a todos los actores económicos”.

Marta E. Feito Cabrera

*Sesión Plenaria de la 110 Reunión de la Conferencia
Internacional del Trabajo, 7 de junio de 2022*





TALLERES

**"Ciencia e innovación al servicio
de la economía y la sociedad"**

DÍA 8

X

DÍA 9

7

DÍA 10

X

DÍA 11

X

Ingrid Travieso
Panelista

Del 8 al 11 de Junio de 2022
Hotel Habana Libre - Habana - Cuba

**Tema: La política de
empleo como alternativa
para la reducción de
desigualdades y el
fortalecimiento de la
economía cubana.**

**Ponente: Ingrid Travieso Rosabal
9 de junio de 2022**